

Empregos & Estágios

Rio de Janeiro • 23 de novembro a 6 de dezembro de 2018 • Publicação Semanal • ANO 13 - Nº 726 • R\$ 3,00

Ri Happy: oportunidade para trabalhar no Natal

Loja de brinquedos abre 25 vagas no Rio, Nova Iguaçu e São João de Meriti. É preciso ter o nível médio. Inscrições até 14 de dezembro.
Página 5

PREZUNIC: VAGAS PARA VÁRIOS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO

As inscrições já estão abertas e assim permanecerão até o preenchimento de todas as vagas. Os locais de atuação dos contratados, dentro da Região Metropolitana do Rio de Janeiro, variam de acordo com o cargo.

Página 5

50 vagas de emprego para nível fundamental

As oportunidades são para montador de móveis em Duque de Caxias, Magé e São Gonçalo. É imprescindível ter experiência na função.

Página 3

Rede D'Or abre
35 vagas para
residência em
diversas áreas

Página 5

Sprink contrata
PcD: 10 vagas
para auxiliar
administrativo

Página 6

Supermercado
busca PcD
para auxiliar
de operações

Página 6

Curta nossa página no
facebook
www.facebook.com/JEEmpregos



Siga também o
Jornal Empregos & Estágios no
Twitter: @JEE_empregos

MAIS DE 1.400 VAGAS PARA ESTÁGIO NO RIO. INSCRIÇÕES ABERTAS

As oportunidades são para estudantes dos ensinos médio e superior, além de vagas para jovem aprendiz.

Página 8

THYSSENKRUPP ABRE PROGRAMA DE TRAINEE NO RIO DE JANEIRO

Objetivo é buscar jovens talentos em várias áreas de formação. Inscrições até 8 de janeiro.

Página 8

Concurso para
INSS é grande
opção para quem
tem nível médio

Página 4

Edital para a
PRF vai sair até
o final do mês.
Nível superior

Página 4

CURSOS & EVENTOS

TACK FESTIVAL REÚNE TECNOLOGIA, INOVAÇÃO E CULTURA NO PARQUE LAGE

A primeira edição do Tack Festival acontecerá no dia 24 de novembro, no Parque Lage, no Jardim Botânico. O evento é gratuito e voltado para todas as idades, que poderão participar de atividades artísticas, oficinas de games, dinâmicas de cultura maker, viagens virtuais e criação de imagens em 360°, entre outras atividades. O evento ainda será palco de um cinema a céu aberto, de apresentações musicais, de uma exposição de arte, recreação infantil com atividades circenses e show de palhaços. A programação conta, também, com uma série de debates e encontros com especialistas em inovação e tecnologia no Brasil. Além de toda a programação cultural, também acontecerá a etapa final do desafio Tack Rio, que propõe a solução de um problema utilizando a tecnologia. O desafio é baseado na metodologia do programa Innovation Camp, da ONG Junior Achievement - maior organização de empreendedorismo jovem do mundo. O objetivo do programa é que estudantes das mais variadas realidades, organizados em equipes, possam encontrar soluções inovadoras para o tema "Como estimular e dar visibilidade à cultura nas comunidades cariocas". Durante o processo, os participantes contam com a ajuda de mentores e voluntários que vão auxiliá-los no desenvolvimento das ideias. Com a duração de oito horas, o desafio deve ser realizado em um único dia. Os alunos participam de atividades de brainstorming e geração de ideias, especialmente design thinking, para resolver os problemas com uso da tecnologia. A equipe vencedora será premiada com uma viagem para a Brazil Conference 2019, na Universidade de Harvard e para o Massachusetts Institute of Technology (MIT) nos Estados Unidos, no mês de abril de 2019.

SECONCI-RIO ABRE MAIS DUAS TURMAS DO PROJETO RECONSTRUIR

O Serviço Social da Indústria da Construção do Rio de Janeiro (Seconci-Rio) abriu duas novas turmas do Projeto Reconstruir, com aulas em novembro e dezembro, com o objetivo de criar oportunidades e perspectivas ao grande efetivo de trabalhadores que vêm sendo desligado das empresas. O curso é feito em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado do RJ (Sinduscon) e patrocínio do Instituto MRV. "A proposta é ensinar à população, independentemente do seu setor de origem ou de sua idade, como abrir o seu próprio negócio para atender a uma demanda existente na sociedade brasileira por serviços de qualidade", afirma a gerente de Relações Institucionais do Seconci-Rio, Ana Claudia Pontes Gomes. A ideia do Projeto Reconstruir é ensinar a qualquer trabalhador desempregado a empreender, a saber como abrir o seu próprio negócio e tornar-se autônomo. O curso é gratuito e aborda os temas "Empreendedorismo para Começar Bem", "Plano de Negócios Para Começar Bem", "O Microempreendedor Individual", "Sei Controlar meu dinheiro", "Formação de Preço", "O Microempreendedor Individual: Passo-a-passo para a Formalização", "Como utilizar a internet para divulgar seus serviços" e "Ética, Valores e Cidadania". A carga horária é de 24 horas e cinco novas turmas já estão abertas para os meses de novembro e dezembro. As inscrições podem ser feitas pelos telefones 97198-3186 e 2101-2565, de segunda a sexta-feira, das 8 às 17 horas, ou pelo site <www.seconci-rio.com.br>. Esses cursos do Projeto Reconstruir serão realizados em Vila Lage (São Gonçalo) e na sede do Seconci, na Praça da Bandeira.

MARÉ RECEBE PRIMEIRA EDIÇÃO DA CRIPTOFUNK NO RIO DE JANEIRO

A Criptofunk acontece no dia 24 de novembro, no Galpão Bela Maré. Inspirado no movimento internacional das CryptoParties, o evento gratuito é um esforço coletivo para difundir os conceitos fundamentais de privacidade e liberdade na Internet e ampliar a adoção de práticas e ferramentas de cuidados digitais, por meio de uma agenda que inclui atividades sobre segurança integral (digital, física e psicossocial), privacidade, violência online, criptografia, resistência, liberdade na rede e funk. Ao final dos debates e atividades, uma grande festa encerrará o evento. A participação nas atividades é aberta mediante inscrição online gratuita pelo site <https://cryptorave.org/#inscricao>. O Galpão Bela Maré fica localizado na favela Nova Holanda, Maré, Rio de Janeiro. O Galpão propõe a descentralização da cultura na cidade. O espaço é uma expressão das possibilidades de afirmação da riqueza de encontros e articula um dos eixos centrais de atuação do Observatório de Favelas: Artes e Territórios.

AULA GRATUITA NO FLAMENGO DESMITIFICA MERCADO FINANCEIRO

O Lab Oi Futuro Flamengo receberá a IV Financier Academy Day, no dia 27 de novembro. O evento será uma grande aula gratuita sobre investimentos, contabilidade e educação financeira. O intuito é democratizar o conhecimento sobre o mercado financeiro, ampliando a oportunidade de quem tem interesse, mas não sabe como começar. Para o especialista em finanças Gilvan Bueno, idealizador do projeto, muitas pessoas desejam participar do mercado financeiro com o intuito de melhorar sua vida financeira. Porém, o grande obstáculo é a falta de conhecimento. O evento pretende acabar com essas barreiras e levar o aprendizado de qualidade e ainda com baixo custo para todos. "Queremos democratizar o conhecimento, apresentando os conceitos de educação financeira, inovação tecnológica no campo das finanças e empreendedorismo para diferentes públicos e faixas etárias", ressalta Bueno. O objetivo da iniciativa é poder levar a educação financeira e empreendedorismo como matéria básica em todas as escolas públicas. O Lab Oi Futuro Flamengo fica na Rua Dois de Dezembro, nº 63, Flamengo. Os interessados podem obter mais informações por meio do site <http://financieracademy.com.br/>.

EXPEDIENTE

- **Editor:** Ricardo Pietro
- **Telefone:** (21) 3233-6229
- **Repórteres:** Bruno Estrella e Ligia Gobbi
- **Telefone:** (21) 3233-6339
- **Projeto Gráfico/Editoração:** Galdencio N Sanches
- **Departamento de Promoção e Marketing:** Ulisses Oliveira (ulissesrce@gmail.com)
- **Telefones:** (21) 3233-6307 ou (21) 96485-0880 (WhatsApp)

CANAL DIRETO COM O LEITOR

Leitores podem participar do jornal Empregos & Estágios dando sugestões, fazendo críticas ou tirando dúvidas. Para isso, basta enviar e-mail para <atendimento.jee@gmail.com>

O JORNAL EMPREGOS & ESTÁGIOS É UMA PUBLICAÇÃO DA EDITORA DE PUBLICAÇÕES SEGMENTADAS
CNPJ: 04.216.806/0001-72

Endereço: Rua do Senado, nº 229, Centro
CEP: 20.231-020 | Tel.: 21 - 2232-4046



Fotos: Diogo Pagnoncelli e Marcio Galazzi

Curso vai acontecer no dia 26 de janeiro e as vagas são limitadas

Curso grátis capacita dentistas para casos de mutilação oral

Curso prepara profissionais para atendimento de pacientes com problemas gerados pelo tratamento de câncer

A Clínica Guedes Odontologia & Face vai realizar, em uma parceria com o laboratório de próteses, Labsmile, o projeto "Voltar a sorrir após o câncer". Voltado para dentistas de todo o Brasil, com experiência em prótese intraoral, o objetivo é ensinar a tratar casos complexos de pacientes mutilados.

Idealizado pelo sócio e especialista em prótese dentária e implantodontia, doutor Marco Antônio Guedes, o curso é gratuito, com duração de um dia, vagas limitadas, e acontecerá no dia 26 de janeiro, na sede do laboratório, na Barra da Tijuca. Os profissionais que fizerem o curso farão, como condição para participar, o tratamento obrigatório, sem custos de dois pacientes que não tenham condições financeiras e que tiveram problemas orais causados por quimioterapia, radioterapia ou

necrose induzida por medicamentos usados no combate à doença ou com perda de densidade óssea.

"Quero ajudar a capacitar esses profissionais e, ao mesmo tempo, possibilitar que pessoas sem acesso, tenham a possibilidade de voltar a sorrir", explica Marco Guedes, que será o responsável por ministrar o projeto.

O especialista, que já participou de cursos e jornadas de odontologia oncológica, no Instituto Nacional do Câncer (Inca), no Rio, já tratou de mais de 50 casos na área. O mais recente é o de um jovem de 18 anos, que ficou com uma abertura no céu da boca, após

passar por uma cirurgia para tratar um câncer no palato.

Segundo pesquisa divulgada pelo Inca, no início do ano, a estimativa para o biênio 2018/2019, de novos casos de câncer da cavidade oral, eram de 11.200 em homens e 3.500 em mulheres. Esses valores correspondiam a um risco estimado de 10,86 casos novos a cada 100 mil do sexo masculino, ocupando a quinta posição e de 3,28 para cada 100 mil do feminino, sendo o 12º mais frequente entre todos os tipos. Além disso, mais de 15 mil pessoas são detectadas com câncer bucal, no Brasil, por ano, tornando a doença um problema de saúde pública.

Como Fazer

- As inscrições para os dentistas podem ser feitas por meio do site <http://www.labsmile.com.br>, ou pelo e-mail <curso@labsmile.com.br>.

Empresa de Consultoria promove curso de Leitura Facial das Emoções

As aulas serão realizadas nos dias 24 de novembro e 1º de dezembro, das 9 às 18 horas, no Hotel Mercure, em Botafogo

A Blueway Consultoria lança em novembro um curso especializado em leitura facial das emoções, especialidade que desponta no mercado de trabalho brasileiro como solução complementar nos mais diversos setores. As aulas serão nos dias 24 de novembro e 1º de dezembro, das 9 às 18 horas, no Hotel Mercure, em Botafogo.

"O cérebro humano emite uma única emoção por vez, de tal forma que, quando tentamos disfarçar uma determinada emoção, colocando outra no lugar, isso gera uma incongruência emocional, ou seja, uma mentira", explica Sandro Pereira, especialista em Leitura Facial das Emoções e vice-presidente da Blueway.

O conteúdo do curso inclui aulas expositivas, análises de casos reais, discussões em sala de aula, atividades práticas de leitura facial e utilização do Face Reader 7.1, para aprendizado das microexpressões faciais. No entanto, em algumas atividades, Pereira destaca que a técnica pode ter resultados mais imediatos, como na Educação,

Negócios, Psicologia/Psiquiatria e Segurança Pública.

"Estamos sendo muito procurados por pessoas interessadas em aprimorar a comunicação, melhorar o desempenho profissional ou ter domínio da técnica para aplicá-la em suas atividades empresariais e cotidianas", conta uma das coordenadoras do curso, Luciana Jackson.

Nos Estados Unidos, a ferramenta é bastante conhecida dos órgãos de inteligência e segurança pública. Os profissionais usam o método científico agregado a um software, para detectar as emoções das vítimas e suspeitos em casos criminais, especialmente. Os resultados são muito eficazes e trazem maior segurança às decisões em processos e condenações.

No Brasil, a Blueway foi acionada recentemente para auxiliar numa ocorrência de su-

posto crime de abuso sexual envolvendo uma adolescente.

"Conseguimos detectar que a dita vítima não expressava as emoções que estava verbalizando na oitiva, o que não a tira da condição de vulnerabilidade, mas acrescenta dados importantes para a investigação", frisa Pereira.

Para empregar o método científico de leitura facial denominado F-M FACS 3.0, o especialista precisa de uma certificação que é emitida apenas pelo diretor do laboratório da Expressão Facial com sede na cidade do Porto, em Portugal, o Ph.D Freitas Magalhães. Atualmente, no mercado brasileiro, apenas 20 certificações estão autorizadas, no momento, entre pesquisadores e organizações. Pereira é um dos cientistas com capacidade para usar o método.

Como Fazer

- Os interessados podem obter mais informações e fazer suas inscrições por meio do link <https://bit.ly/2yHttXQ>.

Fique Atento

Desenvolvedores full-stack valorizados

Na indústria do desenvolvimento web, é muito usual encontrar profissionais especializados no front-end (que tratam da parte da aplicação que o usuário vê estampada na tela) ou no back-end (que lidam com a lógica, interações de banco de dados, autenticação de usuário, configuração do servidor etc). O problema aparece quando essas duas áreas precisam interagir e o responsável pelo back-end não possui conhecimento de front-end e vice-versa. Nesse momento, a figura do desenvolvedor full-stack se torna essencial, ou praticamente um trunfo, para a empresa. No Brasil, a demanda por esse tipo de profissional tem aumentado, principalmente com o aumento do investimento na transformação digital em companhias tradicionais e também por meio da disseminação das startups. Hoje em dia, o salário médio inicial desse profissional é de R\$ 5 mil, para os iniciantes, mas pode chegar a R\$ 14 mil aos desenvolvedores mais experientes, números superiores às remunerações médias oferecidas aos programadores front-end e back-end. Os dados são da consultoria de recrutamento Robert Half. "Hoje, para as empresas, é mais viável contratar um profissional capaz de colaborar em todas as áreas do desenvolvimento e, com isso, acumular as funções. Já para o profissional, a grande vantagem de ser um full-stack, reside no fato de poder ampliar o leque de oportunidades, uma vez que é possível se candidatar em vagas de qualquer lado", explica Pedro Falkenbach, growth manager da Ironhack no Brasil, escola global especializada no aprendizado de tecnologia e programação.

Mercado de estágio no Brasil está estável

A taxa de desemprego no Brasil fechou o primeiro semestre em 12,4%. O índice caiu em comparação ao trimestre anterior e também em relação ao mesmo período do ano passado, quando era de 13%. Mas, ainda assim, a crise do emprego afeta 13 milhões de brasileiros atualmente, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). E não é novidade que, entre o grupo, a faixa etária mais prejudicada é composta, justamente, pela mão de obra mais jovem da população. Com idade inferior a 24 anos, esse público amarga os piores efeitos da recessão econômica do País. Além de sofrer mais com os cortes gerados pela crise, ainda é mais difícil conseguir uma colocação no mercado devido à falta de experiência. No entanto, como a maioria ainda está em formação, o estágio, programa de aprendizado voltado justamente para o estudante, tem sido usado como alternativa para driblar os tempos difíceis e, também, como ferramenta para não ficar à margem do mercado. Além de retomar a estabilidade das vagas, a modalidade apresenta projeções positivas para o segundo semestre e ainda registra um crescimento contínuo no histórico de inscrições. Com a vantagem de ser voltado especificamente para estudantes e não exigir experiência prévia, o programa de estágio tem sido a principal saída para os jovens enfrentarem o momento turbulento do mercado de trabalho. E, embora a modalidade também tenha sofrido perdas com a crise do emprego, os números apontam que a abertura de novas vagas já supera os postos fechados em decorrência da recessão. E não para por aí, pois, segundo especialistas do setor, a expectativa ainda é de crescimento até o final do ano. De acordo com dados da Companhia de Estágios, consultoria e assessoria especializada em programas de estágio e trainee - o ano começou de forma positiva, no primeiro semestre de 2018 o número de vagas foi 34% maior em comparação com o mesmo período do ano passado. Essas vagas, ofertadas nos primeiros seis meses, já representam quase 60% do volume oferecido em 2017, e as previsões são favoráveis e de que esse índice siga em crescimento neste semestre.

Artigo



O cenário é oportuno para empreender?

* Por Rodrigo Mancini

Depois de alguns anos de severa crise política, recessão econômica e um País mergulhado em incertezas e discussões polarizadas, os rumos políticos estão definidos. Venceu a proposta de governo que conduzirá o Brasil com ideias liberais, o oposto do que foi praticado nos últimos anos.

E o que isto significa para quem quer empreender? Será que chegou a hora de montar o meu negócio? Com as propostas do novo presidente, o País voltará a crescer, criando um cenário favorável às empresas? Estas e outras perguntas, com certeza, estão na mente de quem sempre sonhou em ter o próprio negócio ou mesmo engavetou seu projeto por conta da crise.

Há quem diga que é possível empreender, independentemente do momento ou cenário econômico, uma vez que a coragem e a aptidão para administrar riscos é uma característica determinante de todo empreendedor. Isso não quer dizer que podemos ser inconsequentes.

É importante que o empreendedor leve em consideração o seu perfil, de acordo com a sua capacidade e disposição ao risco. Para tanto, poderíamos classificá-lo em três categorias: conservador, moderado ou arrojado.

EMPREENDEADOR CONSERVADOR

Funcionários ou ex-funcionários acostumados com uma renda mensal fixa e com recursos financeiros muito limitados. Apesar de boas ideias e do desejo de montar a sua empresa, têm pouca disposição ou condição ao risco. Em geral, neste perfil estão aqueles que querem manter o seu emprego fixo e abrir uma empresa, ao mesmo tempo. Ou, ainda, quem tem todas as condições favoráveis e necessárias para implantar um grande negócio, mas, por medo, opta por um projeto pequeno. Para ilustrar, seria como se a pessoa tivesse o desejo e todas as possibilidades para montar uma grande rede de franquias de bolo de pote, em shoppings, mas prefere iniciar com um quiosque bem pequeno, por insegurança.

EMPREENDEADOR MODERADO

É aquele profissional que não cogita mais trabalhar como funcionário e tem condições financeiras razoáveis, ou seja, possui uma reserva suficiente para montar o seu negócio e se manter até que a empresa comece a dar retorno, mas não quer correr riscos expressivos. Utilizando o exemplo anterior, são aqueles que estão preparados para empreender, com todas as condições favoráveis para implantar a tão sonhada rede de franquias de bolos de pote, mas optaria por uma loja pequena em um shopping, pois o medo ainda suplanta as expectativas de retorno.

EMPREENDEADOR ARROJADO

Aqui estão os que mesmo com um pouco de "frio na barriga", sempre priorizam as possibilidades de ganhos e realização de seus sonhos. Montam os seus projetos e fazem as coisas acontecerem. E se estão sem recursos, saem em busca de investidores, sócios ou parceiros. Em geral são visionários, criadores de startups e têm disposição ao risco. Em nossa ilustração, se estão diante das condições favoráveis para implantar a sua rede de franquias, já iniciam com mais de uma loja e, ao mesmo tempo, querem desenvolver um aplicativo para que o cliente possa receber o bolinho de pote enquanto almoça na praça de alimentação do shopping. Aqui encontramos, também, aqueles que perderam o emprego e estão com dificuldade em recolocar-se no mercado de trabalho. Diante da necessidade de sobreviver se reinventam, criam coragem e decidem empreender. É muito comum iniciarem com vendas diretas ou algum tipo de prestação de serviços.

Mas, o momento não é para todos os perfis. Ainda que no cenário econômico as expectativas de recuperação da economia brasileira sejam boas, com as propostas de uma agenda reformista e criação das condições necessárias para estimular o empreendedorismo, por enquanto estamos diante de perspectivas.

E mesmo considerando que todos os perfis cumpram com a lição de casa, adquirindo conhecimentos para o correto planejamento e funcionamento do seu negócio, é preciso ter cautela.

Por fim, se você não se enquadra entre os arrojados é melhor aguardar mais um pouco para iniciar o seu negócio. Os moderados até que o governo inicie o processo de implantação das novas medidas e os conservadores até que os primeiros sinais de recuperação da economia sejam sentidos.

Com isso, a possibilidade de você realizar os seus sonhos, sem viver um pesadelo, será muito maior!

* Rodrigo Mancini é economista, mestre e doutor em Geografia Econômica, empreendedor e empresário.



PepsiCo recruta profissional para o cargo de vendedor pronta-entrega

Oportunidade é para quem tenha escolaridade de nível médio e experiência comprovada em venda de bens de consumo

A PepsiCo, empresa transnacional estadunidense de alimentos, lanches e bebidas, contrata vendedor pronta-entrega para atuação no Rio de Janeiro. Para se candidatar, os interessados devem ter ensino médio completo, carteira de habilitação definitiva C ou D e experiência comprovada na área de vendas de bens de consumo, preferencialmente na área de alimentos.

O profissional será respon-

sável pelas negociações, vendas e entregas das linhas de produtos PepsiCo definidos para o seu canal de atuação, dentro da máxima disciplina na execução dos padrões e políticas da companhia; responsável por garantir a meta ou superar os objetivos de vendas, respeitando a política comercial e mantendo o crescimento sustentável de sua rota; responsável por utilizar o veículo disponibilizado pela

empresa, bem como garantir a sua melhor condução e preservação, de acordo com as leis de trânsito vigentes e políticas da Cia; e pela utilização e manuseio do coletor de dados, de acordo com a orienta-

ção da empresa.

A companhia oferece vale-alimentação, assistências médica e odontológica, seguro de vida, previdência privada e participação nos lucros ou resultados.

Como Fazer

- Interessados podem se inscrever pelo site <https://www.vagas.com.br/vagas/v1799798/vendedor-pronta-entrega>



<http://www.pepsico.com.br/quent-somos/carreira>

Além das negociações e vendas, o profissional será responsável pela entrega dos produtos

Global Consultoria contrata montador de móveis: são 50 vagas

Para se candidatar, basta o nível fundamental, mas é imprescindível ter experiência comprovada na área

A Global Consultoria RH recruta 50 profissionais para cargo de montador de móveis em Duque de Caxias, Magé e São Gonçalo. Para se candidatar, é preciso ter ensino fundamental completo, experiência comprovada na função, pois a empresa não oferecerá treinamento aos novos cola-

boradores, e residir em uma das regiões acima.

O processo seletivo é composto por triagem curricular, entrevistas e testes. As inscrições devem ser feitas até o dia 10 de dezembro, mês em que os aprovados começarão a trabalhar.

Os novos funcionários rece-

berão comissão sobre as montagens, premiações e cesta bá-

sica. A remuneração média varia entre R\$ 1.200 e R\$ 2.500.

Como Fazer

- Interessados, desde que dentro do perfil procurado, devem enviar currículo para <curriculo @globalconsultoriarh.com.br>, informando o nome da vaga, ou por meio do site <www.globalconsultoriarh.com.br>.

Setrab: 871 vagas de emprego para diversas áreas. Do fundamental ao superior

A inscrição para se candidatar às vagas coletadas pela secretaria tem de ser cadastrada nos postos Sine/Setrab

O Governo do Estado do Rio de Janeiro, por meio da Secretaria de Estado de Trabalho e Renda (Setrab) e do Sistema Nacional de Empregos (Sine-RJ), informou a existência de 871 oportunidades de trabalho com carteira assinada em várias regiões do estado, com exigência de formação entre o ensino fundamental incompleto e o superior completo. Os salários podem chegar em até R\$ 5.000. Dentre as oportunidades, 396 são para pessoas com deficiência.

A Capital tem 454 vagas, sendo 100 para motorista de ônibus urbano, 60 para auxiliar de linha de produção, 75 para atendente de loja, 40 para chefe de cozinha, 30 para servente de obra, 20 para mecânico diesel, 20 para operador de telemarketing

ativo, 20 para auxiliar de limpeza, 18 para atendente do setor de frios e laticínios, 15 para consultor de vendas, dez para atendente de balcão e dez para ladrilheiro, entre outras. Na região Metropolitana são 14 vagas, sendo dez para vendedor de porta a porta, entre outras.

Para pessoas com deficiência são 396 vagas, sendo 81 para repositor de mercadorias, 48 para operador de caixa, 30 para auxiliar de limpeza, 20 para ajudante de cozinha, 20 para auxiliar de almoxarifado, 15 para estoquista, 12 para operador de vendas (lojas) dez para empacotador de supermercados, dez para servente de limpeza, dez para auxiliar de estoque, dez para atendente de lanchonete, dez para copeiro, dez para des-

pachante rodoviário, dez para fiscal rodoviário, dez para motorista de ônibus, dez para açougueiro, dez para fiscal de loja, dez para conferente, dez para balconista de laticínios, dez para balconista de padaria e dez para operador de câmara fria, entre outras.

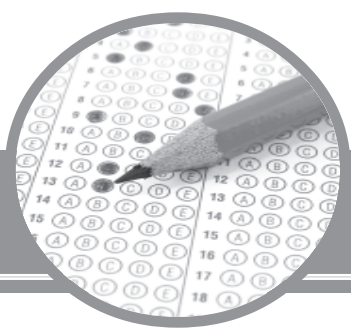
É importante ressaltar que as unidades do Sistema Nacional de Empregos (Sine-RJ) não recebem currículos e que a inscrição para se candidatar às vagas coletadas pela secretaria tem de ser cadastrada nos postos Sine/Setrab ou no site maisemprego.mte.gov.br. A

secretaria também mantém em seu site o PDF com a distribuição de empregos existentes por região e função.

Ao se dirigir a uma unidade Sine/Setrab para se candidatar a uma vaga, o trabalhador deve verificar se o perfil que tem cadastrado no sistema é compatível com a oportunidade existente. Caso tenha interesse em ocupar alguma outra função que não esteja registrada em sua ficha, peça ao atendente a orientação de como poderá concorrer a outras chances que se encontrem à disposição.

Como Fazer

- Os interessados devem se candidatar por meio de cadastro nos postos Sine/Setrab, ou no site <maisemprego.mte.gov.br>.



RJ: OPORTUNIDADES NA CARREIRA PÚBLICA

Oportunidade para nível médio. Edital para técnico da DPE em breve

Mais uma oportunidade para quem deseja ingressar na carreira pública e conquistar estabilidade no emprego: vem aí um novo concurso para a Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro. E o concurso vai acontecer mais cedo do que se espera. Já foi definida a banca do concurso: Fundação Getúlio Vargas (FGV).

A grande expectativa é pelas vagas de técnico médio, cargo que pede apenas nível médio. Não é necessá-

ria especialização ou experiência profissional. A remuneração inicial do técnico, segundo a Associação dos Servidores da Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro (Asdperj), é superior a R\$ 3,6 mil mensais.

De acordo com dados do Portal da Transparência da DPE, o órgão tem, atualmente, 177 cargos vagos, sendo 149 na área de apoio, dos quais 52 são de técnico médio. Outra boa notícia é que como o concurso anterior,

em 2014, também foi feito pela FGV, o programa pode servir de referência para o começo dos estudos.

Naquela oportunidade, os candidatos ao cargo de técnico médio da Defensoria Pública foram avaliados por meio de uma prova, com 70 questões objetivas sobre Língua Portuguesa, Legislação Institucional, Noções de Informática, de Direito Administrativo, de Direito Constitucional e de Teoria Geral de Processo.

Autorizado novo concurso para a PGE. Técnico é cargo de nível médio

Outra oportunidade para você ingressar na carreira pública e conquistar estabilidade no emprego também já está confirmada. Acaba de seu autorizado o concurso para a área de apoio da Procuradoria-Geral do Estado do Rio de Janeiro. Maior expectativa é para o cargo de técnico processual, que pede nível médio.

Esse concurso está previsto desde 2014 - o último foi realizado em 2009 e perdeu a validade -, mas acabou não

ocorrendo. Em 2016, a PGE-RJ chegou a anunciar a escolha da Fundação Carlos Chagas (FCC) como organizadora, mas o concurso não foi adiante, embora tivesse, inclusive, elaborado o projeto básico do concurso.

Para esse novo concurso não está afastada a possibilidade de se escolher, de novo, a FCC, que também foi a banca do concurso de 2009. No projeto básico de 2016, os candidatos seriam avaliados por meio de uma prova

com 60 questões objetivas sobre Língua Portuguesa, Noções de Informática e Noções de Direito.

A remuneração inicial do técnico processual da PGE é de R\$ 4.542,42 mensais. Aproveite o tempo a favor, busque uma orientação pedagógica, planeje sua preparação e comece, agora mesmo, os estudos. Também são esperadas vagas para os cargos de técnico contábil e técnico de sistemas de métodos, ambos de nível médio/técnico.

Com déficit de pessoal, INSS precisa fazer concurso. Prepare-se!

Prepare-se, porque o concurso para o INSS é inevitável. Sem a contratação de novos servidores, por meio de concurso, o órgão corre o risco de colapso em suas atividades. Necessidade do concurso já foi reconhecida pelo Ministério do Planejamento, TCU e Defensoria da União pedem solução urgente para o problema.

Com déficit de 3.982 técnicos do seguro social e com mais 1.355 servidores do cargo em condições de se

aposentar ainda este ano, o INSS já tem um pedido para 3.984 vagas somente para o cargo de técnico. Para participar, basta nível médio, sem a necessidade de especialização ou mesmo experiência profissional anterior.

O valor da remuneração inicial do técnico do INSS é de R\$ 5.186,79 mensais. Além disso, os futuros contratados pelo Instituto Nacional do Seguro Social ainda terão direito a diversos outros benefícios inerentes aos

servidores públicos da autarquia federal e mais a garantia da tão sonhada estabilidade no emprego.

Em vista dessas vantagens, esse concurso já está mobilizando muitos interessados. Por isso, a recomendação dos especialistas é para que os interessados comecem, agora mesmo, os estudos para estar bem preparados quando sair o edital. Esse concurso terá de ser realizado. É só uma questão de tempo.

Contagem regressiva para edital da PRF. Hora de iniciar seus estudos

Contagem regressiva para a saída do edital para o concurso de policial rodoviário federal da PRF. O Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos (Cebasp - antigo Cespe/UnB) já está com tudo pronto. É hora, então, de os interessados começarem a preparação.

Para participar do concurso, é preciso já ter concluído, ou estar para terminar, qualquer curso superior, independentemente da área de

formação. Não é necessário ter qualquer tipo de experiência profissional anterior, mas na matrícula para o curso de formação será preciso apresentar a Carteira Nacional de Habilitação.

A Polícia Rodoviária Federal vai oferecer, inicialmente, 500 vagas emergenciais de policial para preenchimento imediato. Esse quantitativo, no entanto, é insuficiente para atender às demandas da corporação, o que sugere que outras con-

tratações possam ser feitas durante todo o prazo de validade do concurso.

A remuneração inicial do policial rodoviário é de R\$ 9.931,57 mensais, que em janeiro de 2019 passa para R\$ 10.537,88. Quem for lotado para trabalhar em área de fronteira ainda tem mais R\$ 2 mil. E quem fizer plantões em dias de folga tem mais R\$ 420,00, por plantão de 6 horas, e R\$ 900,00, por plantão de 12 horas de duração.

Outra oportunidade para quem tem nível médio de ensino: assistente da UFF

Publicado o edital para o novo concurso da área de apoio da Universidade Federal Fluminense (UFF). Inicialmente, são 190 vagas para preenchimento imediato, com destaque para as 45 vagas de assistente em administração, cargo que pede escolaridade de nível médio e tem remuneração inicial de R\$ 2.904,96 mensais.

Os interessados em concorrer a essas vagas de assistente em administração (42 no campus de Niterói, na

Região Metropolitana do Rio, uma em Campos dos Goytacazes, uma em Angra dos Reis e uma em Santo Antônio de Pádua), ainda precisam ter experiência de um ano na área administrativa. Aproveite essa oportunidade.

As inscrições serão recebidas pela Coseac (instituição organizadora) no período de 17 de janeiro a 11 de fevereiro. A prova para assistente em administração já está marcada para o dia 24 de março de 2019. Ou

seja, você terá um bom tempo para se preparar, mas é preciso começar, agora mesmo, os seus estudos.

O exame terá 65 questões objetivas, sendo 15 de Português, 15 de Noções Básicas de Administração Pública e 35 de Conhecimentos Específicos, além de uma redação. Para ser aprovado, é preciso fazer, no mínimo, oito pontos em Português e Noções de Administração e 40 em Conhecimentos Específicos, além de não zerar a redação.

Guarda de Niterói: R\$ 5.496,80. Basta o nível médio. Ambos os sexos

Candidatos de ambos os sexos terão, muito em breve, a possibilidade de ingressar na carreira pública. Agora falta pouco para a publicação do edital do concurso para a Guarda Municipal de Niterói, na Região Metropolitana do Rio. Por isso, não há tempo a perder. Comece, agora mesmo, a sua preparação. A hora é agora!

O concurso faz parte do Pacto Niterói Contra a Violência e vai oferecer, inicialmente, 142 vagas para pre-

enchimento imediato. Mas há uma grande expectativa de que outras contratações sejam efetuadas durante todo o prazo de validade do concurso, uma vez que existem 419 vagas em aberto na corporação.

Para participar do concurso é necessário ter idade mínima de 18 anos, altura mínima de 1,70m (homens) e 1,60m (mulheres) e Carteira Nacional de Habilitação. Este documento só precisa ser apresentado no ato de posse. A remuneração

inicial do guarda municipal de Niterói é de R\$ 2.796,80 mensais, além da estabilidade.

No entanto, quem se dispuser, voluntariamente, a trabalhar em sistemas de plantão nos dias de folga, dentro do Regime Adicional de Serviço (RAS), pode aumentar significativamente os vencimentos. Com plantões de 8 horas de duração, R\$ 4.596,80 mensais, e com plantões de 12 horas de duração, R\$ 5.496,80 mensais.

VOCÊ ESTÁ ATRÁS DE UMA ÓTIMA OPORTUNIDADE DE EMPREGO NA CARREIRA PÚBLICA? AQUI, VOCÊ ENCONTRA DUAS!

É isso mesmo. A Defensoria Pública do Estado já escolheu a organizadora para seu concurso de Técnico. Edital em breve. E também acaba de sair no Diário Oficial a autorização para o concurso de Técnico da Procuradoria Geral do Estado. São duas excelentes oportunidades ao seu alcance.

Técnico médio da Defensoria Apenas nível médio

R\$3.691 mensais

A organizadora do concurso já foi escolhida. Edital deve sair em breve. Ou seja: os candidatos não devem perder tempo e iniciar seus preparativos o quanto antes. A hora é agora.

Técnico assistente da Procuradoria Apenas nível médio

R\$4.542 mensais

Também saiu no Diário Oficial, autorização para o concurso de Técnico da Procuradoria Geral do Estado. Esse concurso será realizado em breve, pois é grande o déficit de servidores na PGE.

NÃO PERCA TEMPO. COMECE A SE PREPARAR JÁ!

Curso intensivo integrado • Turmas: manhã • tarde • noite • ou aos finais de semana

Você vai se preparar para os dois concursos, simultaneamente: Técnico da DPE e Técnico da PGE. Invista no seu futuro e conquiste um emprego estável. Isso depende só de você. Conte com a Degrau!

CENTRO:
Rua da Alfândega, 80/2º
3970-1015

BONSUCESSO:
Rua Dona Isabel, 126
2560-5827

MADUREIRA:
Rua Américo Brasiliense, 230
3355-2501

MÉIER:
Rua Manuela Barbosa, 23/2º
3296-8857

NITERÓI:
Rua São Pedro, 151/slj.
3604-6234

TAQUARA:
Estrada do Tindiba, 1730
2435-2611

CAMPO GRANDE:
Av. Cesário de Melo, 3311
2413-1551

WHATSAPP:
99243-5891

DEGRAU
CULTURAL

Transformando sonhos em realidade
www.degraucultural.com.br

Dicas



A liberdade de se comunicar e gerir suas emoções

*Por Cristiane Romano

Com a correria do dia a dia, o excesso de informações e o exagero de comunicação, seja por aplicativo, e-mail e verbal, muitas vezes não nos lembramos do que a outra pessoa nos disse na sua essência. Infelizmente chegamos a este ponto: comunicar uma ideia e, em poucos segundos, esquecer o que foi dito e o que foi escutado.

Isso se deve ao fato das pessoas estarem o tempo todo com a sua mente ocupada, o que chamamos de ruído mental.

E o que tem a ver o ruído mental com a comunicação? Tudo! O comunicador não necessita apenas de técnica, ter uma boa voz, ter uma boa postura e falar com desenvoltura. A comunicação vai além destes parâmetros. Claro que eles deverão ser trabalhados, mas antes, deve-se trabalhar o comportamento.

Nestes 17 anos de atuação, iniciado em consultório como fonoaudióloga, o que mais escutava era "Preciso tirar esta voz intensa da minha mente", "Eu não conseguirei falar até o final, vou esquecer o conteúdo", dentre outros ruídos mentais que acontecem, inconscientemente, sem que a pessoa perceba.

Mas, como livrar-se disso? Eis a pergunta que vale um milhão de dólares!

De tanto lidar com esse tipo de problema no consultório, fui percebendo que, para trabalhar estes ruídos mentais, deveríamos ir além e trabalhar o comportamento. Mas como? Foi então que, após várias formações de coaching e programação neurolinguística, juntei estes conceitos à fonoaudiologia e criei e uma metodologia patenteada como Coaching Communication®.

O Coaching Communication® tem o objetivo de potencializar o que há de melhor na comunicação pessoal e em público do indivíduo, descobrindo seus comportamentos falhos que levam aos gatilhos mentais negativos e, em seguida, realizar um trabalho de ressignificação destes comportamentos. Esta metodologia vai trabalhar a liberdade para se comunicar, afinal, após todos estes anos de atuação, conclui que comunicar-se com paz interior, sem o autojulgamento e julgamento do outro, é comunicar-se com expressividade, utilizando os recursos verbais, não verbais e vocais, bem como gerir suas emoções na comunicação.

Trabalhando estes aspectos, não haverá ruído mental e, automaticamente, a performance - seja interpessoal ou em palco - será sensacional. E o melhor? Você sairá de sua apresentação com a sensação de "eu consegui e posso ir muito além".

* Cristiane Romano é fonoaudióloga, mestre e doutora em Ciências pela USP e pós-graduada em Voz e Gestão Estratégica em Marketing pela PUC-Minas. Criadora da metodologia Coaching Communication®, validada pela USP



Prezunic abre vagas para ensino médio de emprego efetivo

Estão sendo oferecidas 36 vagas e, para disputá-las, é preciso se cadastrar no site da empresa. Inscrições abertas até o preenchimento das vagas

A rede varejista Cencosud está com oportunidades disponíveis para diversas unidades dos supermercados Prezunic. A empresa está oferecendo, ao todo, 36 vagas de emprego efetivo. Os interessados podem se candidatar no site da empresa enquanto as vagas não forem ocupadas.

Os cargos oferecidos são para atendente, auxiliar de operações, técnico de manutenção, fiscal de prevenção de perdas e analista de pricing, entre outras. Para se candidatar, é necessário que os interessados tenham ensino médio e horário disponível. Os cargos técnicos também exigem a formação técnica relacionada à função.

As funções variam de acordo com o cargo. O atendente é responsável por atender os clientes conforme padrão de atendimento, registrar as mercadorias e recebimento de pagamento, entre outras. O auxiliar de operações depende do setor para o qual for contratado que pode ser nutrição, frente da loja, laticínios, açougue, congelados, padaria, frios e salgados e mer-

cearia, entre outros.

A Cencosud é um dos maiores grupos varejistas da América Latina, com mais de 50 anos de expertise no setor. No Brasil, além do Prezunic, o grupo também opera as bandeiras GBarbosa, Perini, Mercantil Rodrigues e Bretas.

Os locais de atuação dos contratados variam de acordo com o cargo. A maioria está indicada no site da Cencosud, ao lado da função. Algumas vagas podem ser em qualquer uma das 31 lojas da rede na região metropolitana. Além do salário, são oferecidos benefícios compatíveis com o mercado para todos os colaboradores, como plano de saúde médico e odontológico, além da possibilidade de crescimento profissional.

Como Fazer

Os interessados devem se cadastrar por meio do site <www.vagas.com.br/cencosud-brasil>. As lojas físicas não recebem mais currículos de papel.



É necessário que os interessados tenham ensino médio

Ri Happy, loja de brinquedos, contrata funcionários para o Natal

As 25 oportunidades temporárias são para nível médio no Rio, Nova Iguaçu e São João de Meriti. Há possibilidade de efetivação

O grupo Ri Happy, empresa líder no mercado de brinquedos, contrata funcionários temporários para os cargos de caixa, vendedor(a), estoquista e empacotador(a). Das 25 vagas disponíveis para o período do Natal, 23 são para atuação na cidade do Rio, uma para Nova Iguaçu e uma para São João de Meriti.

Para todas as posições, é preciso ter ensino médio completo. Para os cargos de caixa e vendedor(a), a empresa também exige que os candidatos tenham experiência na área desejada. As inscrições podem ser feitas

até o dia 14 de dezembro.

O processo seletivo é composto por prova online e dinâmica de grupo. O salário é combinado posteriormente, mas a empresa oferece vale-transporte aos novos colaboradores. Os funcionários atuarão em escala 6x1 e trabalharão sete horas por dia.

Apesar das vagas serem de extra Natal, há oportunidade de efetivação de acordo com o desempenho individual e do número de vagas disponíveis. Além disso, como a empresa está em fase de expansão, a possibilidade de efetivação é ainda maior.

Como Fazer

Os interessados deverão se cadastrar através do site <www.rihappy.com.br/vagastemporarias>.



Vagas são para os cargos de caixa, vendedor, estoquista e empacotador

Grupo Willisa recruta representante comercial no Rio

Candidatos precisam ter formação superior. As inscrições ficam abertas até o final deste mês

O Grupo Willisa de Recursos Humanos disponibiliza vaga de representante comercial para profissionais graduados nos cursos de Marketing, Publicidade e Propaganda e/ou Administração que tenham domínio do pacote Office, principalmente Power Point e carro próprio.

A empresa não exige experiência, mas procura profissional que tenha interesse e desenvoltura para atuar com vendas de materiais promocionais e brindes. As inscrições ficam abertas até o dia 30 de novembro.

No dia a dia, o profissional será responsável por formar mailing, desenvolver

propostas, executar e implantar ações de contato com o mercado potencial, visitar feiras do ramo e fazer a prospecção de negócios com clientes corporativos.

A forma de contratação será por PJ ou MEI. A remuneração é comissionada e há bônus por cumprimento de metas. O contratado atuará no Estado do Rio de Janeiro, podendo se estender para o Espírito Santo.

Como Fazer

Interessados devem enviar e-mail para <karine.palave.sini@willisa.com.br>.

Rede D'Or São Luiz abre programa de residência para várias especialidades

O programa de residência médica terá início em março e pode durar até três anos. Bolsa-auxílio no valor inicial de R\$ 4 mil mensais

As inscrições para os programas de residência médica dos hospitais da Rede D'Or São Luiz já estão abertas e vão até o dia 8 de janeiro de 2019. Ao todo, serão oferecidas 35 vagas nos hospitais Barra D'Or, Caxias D'Or, Copa D'Or, Norte D'Or, Quinta D'Or e Rios D'Or para médicos formados com interesse em fazer pós-graduação.

As vagas são divididas em programas de acesso direto e/ou com pré-requisito de residência médica anterior em outras especialidades, reconhecidas pelo MEC. Serão selecionados candidatos em Cardiologia, Cirurgia Bási-

ca, Cirurgia Torácica, Clínica Médica, Hematologia e Hemoterapia, Medicina de Emergência, Medicina Intensiva, Oncologia Clínica, Pediatria, Radiologia e Urologia.

O concurso compreenderá três fases: prova objetiva, que vale 50 pontos; prova múltipla, 40 pontos; entrevista, análise e arguição do currículo. O resultado final do candidato corresponderá ao somatório dos pontos obtidos nas três fases do concurso. Será selecionado o candidato que tiver sua classificação dentro do número de vagas previstas.

Para ingressar no programa,

é necessário cumprir todos os requisitos exigidos no edital, assim como estar em dia com a justiça eleitoral e com o serviço militar obrigatório. Os candidatos brasileiros graduados em Medicina no exterior deverão apresentar diploma revalidado por universidade pública brasileira, registro no Cremerj e visto permanente de residência no Brasil.

O início dos programas de residência será em 1º de

março e pode ter duração de até três anos a depender da especialidade escolhida, em regime de treinamento em serviço com 60 horas semanais e 2.880 horas anuais. O médico residente selecionado e matriculado no programa receberá uma bolsa-auxílio no valor de R\$ 4 mil mensais. A coordenação acadêmica e técnico-pedagógica será de responsabilidade do Instituto D'Or de Pesquisa e Ensino (Idor).

Como Fazer

As inscrições devem ser feitas por meio do site do Instituto D'Or de Pesquisa e Ensino <www.idor.org>.



Tecnofilantropia para gerar inclusão social e poder de consumo

* Por Oséias Gomes

É algo, hoje, já implantado pelos maiores empresários do mundo – a filantropia em si coloca a pessoa num estado de comodidade. O que acontece, atualmente, é que os grandes programas mundiais de filantropia têm em mente que filantropia é fazer o bem, mas fazer o bem de verdade é tornar a pessoa autossuficiente amanhã. E a tecnofilantropia é um modelo implantado em vários países que auxilia as pessoas e as deixa com capacidade técnica para fazer alguma coisa.

O mundo precisa tornar as pessoas mais capazes para consumir, tornando quem não consome em consumidor. Esse conceito existe e já é implementado em vários países do mundo – no Brasil, estamos no patamar zero, porque o empresário brasileiro não tem essa visão de transformar as pessoas em seus consumidores, gerando o hábito de consumo nelas. É saudável capacitar as pessoas fazendo isso. Elas seriam um dos braços da responsabilidade social.

Tenho oficina de leitura na empresa, preparando pessoas para ter uma mente melhor. As pessoas param uma hora e meia por dia para se preparar. Isso pode ser feito não só dentro da empresa, mas com a sociedade ou com a comunidade também. Se você ajudar porque você é bom, as pessoas vão ser dependentes suas a vida toda, e isso não é melhorar as pessoas.

Quero ter uma faculdade hoje com apenas dois cursos: Administração e Engenharia da Computação, que será uma das maiores matérias primas que precisaremos no futuro. Essa faculdade seria paga, mas eu queria criar uns critérios (não quero ganhar dinheiro com isso, mas excelência rápida em mão de obra). Vou dar oportunidade para quem tira nota alta, por exemplo, não pagar a faculdade – isso é tecnofilantropia. A pessoa pode não ter condições financeiras, mas tem competência.

O que traz maturidade é você vivenciar uma situação.

Oséias Gomes é empresário, gestor, presidente e fundador da Odonto Excellence Franchising. Possui uma vasta e sólida carreira na área de Administração e Negócios. Nascido em Telêmaco Borba (PR), é formado em Administração de Empresas e já trabalhou como consultor de grandes empresas, se tornando um respeitado consultor empresarial. Hoje, é referência no que diz respeito à gestão, empreendedorismo e liderança e um dos palestrantes mais respeitados do Brasil.



RV Tecnologia contrata profissionais com deficiência

As vagas são para auxiliar de logística e assistente administrativo e pedem nível médio

RV Tecnologia, rede de transações eletrônicas e venda de serviços pré-pagos, contrata profissionais com deficiência para assistente administrativo e auxiliar de logística. Podem se candidatar profissionais que tenham ensino médio completo. Para as duas posições, a empresa não exige experiência. No entanto, para o cargo de auxiliar de logística, é desejável que os candidatos tenham conhecimento na área, pois será um diferencial.

No dia a dia, o assistente administrativo será responsável pela rotina administrativa, pelo envio de títulos para pagamentos, recebimento e envio de malote, envio de relatórios diários, controle de estoque de chips, POS e bobinas, pela compra de chips e lançamentos de NFs, criação de apresentações de resultados mensais e atendimento a clientes interno e externo, dentre outras atividades correlatas. O auxiliar de

logística deverá realizar o controle e a preparação de processos, malotes, estoque e inventário.

Os contratados trabalharão em horário comercial, das 8 às 17h48min, no Centro do Rio ou em Niterói. Todas as vagas são efetivas e no regime de CLT. O valor dos salários e benefícios são divulgados durante a seleção.

As inscrições ficam abertas no período de um mês a partir da abertura. No entanto, caso as posições não sejam preenchidas, as inscrições permanecem abertas.

Como Fazer

• Interessados podem se inscrever pelos sites Vagas.com (<https://www.catho.com.br>), Catho (<https://www.catho.com.br>) ou Deficientes Online (<http://www.deficienteonline.com.br>).

Sprink contrata PcD para auxiliar administrativo

Empresa no segmento de Engenharia procura profissionais de nível médio para atuar em várias áreas

A Sprink, empresa brasileira pioneira no segmento de Engenharia de Prevenção de Riscos, contrata pessoas com deficiência para cargo de auxiliar administrativo. São dez vagas nas áreas de Tecnologia da Informação, Recursos Humanos, Logística, Jurídico, Projetos, Comercial e Compras. Os interessados têm até o dia 12 de janeiro de 2019 para se inscrever.

A empresa busca profissionais que tenham ensino médio completo, experiência com rotinas administrativas e facilidade com o Pacote Office. No dia a dia, os profissionais serão responsáveis por apoiar as rotinas administrativas de setores variados da empresa.

O processo seletivo é composto por análise curricular, entrevista com o RH e entre-

vista com o gestor. Os aprovados iniciarão as atividades em dezembro deste ano e trabalharão das 8 às 17h30min ou das 8h30min às 18 horas.

A empresa não informa o



valor dos salários, mas solicita que os currículos tenham a pretensão salarial. Os benefícios oferecidos são vale-transporte, vale-refeição R\$ 23,18/dia e assistências médica e odontológica.

Como Fazer

• Como fazer: Para se candidatar, basta enviar currículo para pararh@sprink.com.br

Supermercado oferece vagas para PcD como auxiliar de operações

Contratados vão atuar nos setores de laticínios, mercearia e frente de loja no Recreio dos Bandeirantes ou Freguesia

O Prezunic, rede de supermercados do grupo Cencosud, contrata auxiliar de operações PcD para os setores de laticínios, mercearia e frente de loja. A empresa busca profissionais com ensino médio completo que tenham facilidade de interação e boa comunicação. As vagas são para atuação no Recreio dos Bandeirantes ou na Freguesia.

No dia a dia, os profissionais serão responsáveis por realizar a reposição dos produtos do setor e substituição dos avariados; reparar e embalar produtos para exposição na área de vendas; organizar, limpar e precificar todo o sortimento da seção; realizar con-

trole das datas de validade da seção; limpar e organizar o setor de trabalho; organizar os carrinhos espalhados pela loja; empacotar compras para os clientes e auxiliar na realização do inventário.

A empresa oferece vale-transporte, refeição, assistências médica e odontológica, seguro de vida, participação nos lucros ou resultados, convênios com empresas parceiras e programa de treinamento.

Como Fazer

• Interessados devem se inscrever pelo site <<https://www.vagas.com.br/>>.



Uma das funções é realizar o controle das datas de validade da seção

Siga as regras

Apesar de ser tentador arriscar, muitas vezes existem regras para segurança da empresa. Não abuse nem conteste as regras estabelecidas.

Fonte: Alerta Emprego





Como ser um chefe exemplar e um líder criativo

* Por Vitor Mattoso

Com a evolução das práticas gerenciais marcada especialmente pela Revolução Tecnológica, podemos observar a ascensão da participação dos empregados no funcionamento das companhias, fazendo com que surja a necessidade dos gestores se aperfeiçoarem para melhor aproveitar a força de trabalho contratada.

Para melhor acompanhar este novo cenário, existem cinco princípios que devem ser observados por aqueles que estão incumbidos da responsabilidade de conduzir equipe rumo ao sucesso: sabedoria, sinceridade, humanismo, coragem e disciplina.

A sabedoria se caracteriza pela busca constante por conhecimento, tanto o formal (cursos e treinamentos) quanto o empírico e pragmático, adquiridos com a observação de fatos que ocorrem dia a dia e se tornam importantes fontes de conhecimento.

A sinceridade, característica da fala, não deve ser confundida com falta de educação. É necessário que o gestor saiba como abordar os colaboradores para tratar de qualquer assunto, por mais delicado que seja. A fala deve ser sempre a mais clara, precisa e concisa possível, para evitar ruídos na comunicação.

O humanismo trata de como nos posicionamos perante as expectativas do próximo. Atualmente o termo em alta é empatia, sendo esta largamente difundida como a capacidade de nos colocarmos no lugar do próximo.

A coragem é fundamental para sermos criativos e inovadores. Sem ela, o gestor ficará restrito apenas aos procedimentos que se sente seguro, e não existe evolução que aconteça dentro do que chamamos de "zona de conforto", ou seja, o contexto em que todas as consequências são conhecidas, controladas ou, ao menos, controláveis.

A disciplina, por fim, permite que as ações planejadas possam ser colocadas em prática de forma racional, lógica e que faça sentido.

De uma maneira esquematizada, podemos seguir o seguinte procedimento:

1) Escute - A democratização das relações sociais e o desenvolvimento da consciência de classe devem ser entendidos como um sinal para escutar as ideias e sugestões dos colaboradores, de forma a construir um ambiente no qual as pessoas sintam-se valorizadas por quem elas são, e não apenas pelo que fazem.

2) Estude - O aumento do nível educacional deve ser um objetivo tanto do líder quanto do corpo de colaboradores. Da mesma forma que o gestor cobra que os funcionários estejam atualizados nas habilidades técnicas, ele precisa estar atualizado com as últimas tendências de gestão.

3) Estimule - Incentivar os colaboradores a pensar em formas mais rápidas, eficientes e eficazes de realizar o trabalho é fundamental para acompanhar a complexidade da moderna organização do trabalho. As estruturas hierárquicas, que representam barreiras no desenvolvimento das empresas, precisam dar lugar a uma dinâmica em que todo e qualquer colaborador se sinta à vontade para falar com o presidente sobre suas ideias.

4) Empondere - O estímulo não terá o resultado pretendido se o colaborador não se sentir empoderado para agir. Toda sugestão deve ser respondida com um convite a colocar a mão na massa, e é isso que empodera a pessoa.

Estas são as primeiras orientações a serem seguidas por aqueles que pretendem se tornar chefes exemplares e líderes criativos, desenvolvendo colaboradores engajados e clientes satisfeitos.

* Vitor Mattoso é criador do aplicativo *Meu Chefe*, especialista em Liderança, Criatividade, Estratégia e Negócios, com diversos cursos. É formado em Direito, pela Faculdade Gama Filho, e tem mais de dez anos de experiência. Já foi Conciliador do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, gerente de Relações Internacionais e Operações de Protocolo dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016, na qual sua equipe teve destaque reconhecido por outros países



RIOGaleão contrata para o Aeroporto Internacional Tom Jobim



As vagas são para técnico de planejamento-gestão de obras, técnico de planejamento-manutenção e analista de contrato pleno

Empresa garante salários e benefícios atrativos. Interessados têm até o final do mês para se inscrever

A Rio-Galeão, concessionária que administra o Aeroporto Internacional Tom Jobim, contrata técnico de planejamento-gestão de obras, técnico de planejamento-manutenção e analista de contrato pleno. Podem se candidatar para as oportunidades técnicas, profissionais que tenham ensino técnico completo em Civil, Mecânica, Elétrica e áreas afins. Já para a função de analista, é necessário que o candidato tenha graduação completa em Engenharia.

Além da escolaridade, a empresa exige que todos os candidatos tenham experiência na área desejada. Inglês avançado é necessário para o cargo de analista. Para as outras duas posições, ter domínio da língua será um diferencial. Para todas as oportu-

nidades, é preciso ter bom conhecimento do Pacote Office e domínio avançado em Excel (este último não é necessário para técnico de planejamento em manutenção).

Será de responsabilidade do técnico de planejamento em manutenção a elaboração de planos de manutenção junto às áreas técnicas, integração dos planos de manutenção com as demais atividades da Engenharia, montagem e acompanhamento dos KPIs de manutenção, desenvolvimento de relatórios e gestão do sistema de gestão de ativos. Por isso, a empresa procura profissionais com perfil analítico, que tenham boa comunicação e liderança de projetos.

O candidato interessado à vaga de técnico de planejamento - gestão de obras deverá

elaborar cronograma para estudo de projetos, conduzir reuniões com subordinados com foco em planejamento de obras, apoiar na administração de contratos com os registros relatados no acompanhamento das obras, analisar criticamente os cronogramas dos subordinados e acompanhar os prazos, consolidar os avanços mensais de projeto com reflexo das medições dos subordinados e apoiar a elaboração de tendências de investimentos.

No dia a dia, entre as funções do analista de contrato

pleno estão apoiar os coordenadores de engenharia na elaboração de notificações e/ou correspondências para cessionários e órgãos atuantes no sítio aeroportuário, com base nas cláusulas contratuais dos contratos de Opex e Capex, fazer a interlocução da engenharia com as gerências jurídicas, realizar análise de propostas técnicas/comerciais com foco em modelo de contratação solicitada e verificar a qualidade de informações presentes nas propostas versus requisição e organizar solicitações de medições no sistema SAP.

Como Fazer

• As oportunidades ficam disponíveis até o dia 30 de novembro no site <<https://site.vagas.com.br/VagasDe1Empr.asp?t=2146>>

Abra Cadabra oferece vagas do nível fundamental ao superior

A empresa oferece possibilidade de crescimento de acordo com o potencial e proatividade do colaborador

A Abracadabra, loja de móveis e acessórios infantis, contrata profissionais para diferentes posições no Rio. Das sete vagas disponíveis, duas são para vendedor, duas para programador júnior, uma para gerente de tecnologia, uma para motorista de caminhão e uma para estágio em redação. Todas as inscrições devem ser feitas até o dia 30 deste mês.

Para todas as vagas, exceto a de estágio, a empresa exige experiência na área desejada. No entanto, ter experiência em conteúdo para plataformas digitais e/ou em redação publicitária será um diferencial para interessados na vaga de estágio.

Podem se candidatar à oportunidade de motorista de caminhão, profissionais

que tenham ensino fundamental completo. Para as vagas de vendedor, é preciso ter ensino médio completo. Já para as outras posições, a empresa exige nível superior. No entanto, apenas o cargo de gerente de tecnologia exige que os candidatos tenham graduação completa em Ciência da Computação ou em Análise de Sistemas. Para as outras duas posições, de programador júnior e estágio em redação, os interessados podem estar cursando a faculdade, sendo que para o último, é necessário cursar Comunicação Social, Marketing e Publicidade ou Jornalismo.

Durante o processo seletivo, os candidatos passarão por análise e triagem de currículos, entrevistas presen-

ciais e por Skype, aplicação de redação, ficha de cadastro e teste psicológico para cargos administrativos. No final, a empresa dá feedback para todos os candidatos, mesmo os reprovados.

As oportunidades estão disponíveis para atuação em três localidades do Rio: cinco vagas são para o depósito central, localizado no bairro de Vila Valqueire, uma é para a loja da empresa no Norte Shopping e outra para loja do Shopping Tijuca. Os novos contratados recebem treinamento de integração ou de produtos a depender da função escolhida.

As escalas, assim como as atividades, variam de acordo com o cargo. No entanto, a empresa trabalha com pretensão salarial e informa o valor dos salários e os benefícios no momento da seleção.

Atualmente, a empresa atua com cinco lojas no Rio de Janeiro, além da loja virtual com serviço de entrega em todo o território nacional. Com as melhores marcas do mercado, a Abra Cadabra oferece um portfólio de mais de dois mil produtos desenvolvidos para todas as fases da vida da criança.

Como Fazer

• Os interessados devem encaminhar os currículos para <rh@abracadabra.com.br>

Pague Menos inscreve para o cargo de gerente farmacêutico

Rede de farmácias informa que é preciso ter nível superior e experiência, preferencialmente em drogarias

A Pague Menos está contratando profissionais para cargo de gerente farmacêutico para atuação nas lojas das Zonas Norte e Sul e Centro do Rio. A empresa procura candidatos com nível superior completo em Farmácia, Administração ou áreas afins e que tenham experiência em gestão de equipes de vendas, preferencialmente em drogarias. Sem data definida para o

término das inscrições, os profissionais devem ter aptidão para atuar com organização, boa comunicação, saber trabalhar em equipe e ter boa escrita. Realizadas as inscrições, a empresa fará análise dos currículos e, posteriormente, entrará em contato com os participantes, informando as próximas etapas para os aprovados nesta primeira fase. O valor do salário é infor-

mado durante a seleção, mas a Pague Menos oferece comissões, plano de saúde, plano odontológico, vale-transporte, seguro de vida e plano de carreira.

Considerada a maior rede do setor do País, a Pague Menos ou Farmácias Pague Menos é uma empresa brasileira de varejo de produtos farmacêuticos com sede em Fortaleza, no Ceará. A companhia atua com o con-

ceito de drugstore, comercializando, em adição, produtos de higiene, beleza e conveniência. Em 2009, tornou-se a primeira rede de farmácias presente em todas as capitais estaduais do País.

Como Fazer

• Os candidatos devem escrever para <leideamirato@yahoo.com>



Programas de estágio e trainee são portas de empresa nas empresas

Como se destacar na seleção para estágio e trainee de grandes empresas

Temporada de programas de estágio e trainee permite que jovens deem primeiro passo da carreira

Fim de ano se aproximando e, com ele, o término da temporada de programas de estágio e trainee de grandes empresas, como Embraer, Spotify e Goodyear, entre outras. Este pode ser o primeiro grande passo da trajetória profissional de muitos jovens que ainda estão na universidade ou que acabaram de se formar. Os processos seletivos são concorridíssimos, com milhares de candidatos para poucas vagas. Com tanta concorrência, o principal desafio para conquistar a tão desejada vaga no mercado de trabalho é se posicionar como indispensável para aquela empresa. A primeira dica para quem quer encarar essa jornada de processos seletivos é se preparar o máximo possível para todas as etapas. Um importante primeiro passo é conhecer a fundo o setor para que se está aplicando, usando todas as informações disponíveis no site, como relatório para investidores, o desempenho do setor, matérias em grandes mídias, entre outras fontes.

Vale também entender um pouco da realidade daquela empresa por meio do Na Prática ou do Love Mondays, em que profissionais das próprias empresas falam sobre os bastidores. Nestes canais, é possível procurar alguém de Recursos Humanos para abordar no LinkedIn, posteriormente, e conversar sobre como a empresa funciona na prática – e saber além do que está no Google.

Outra dica importante é buscar ajuda especializada em e-books, canais do Youtube e cursos focados no desempenho das etapas dos processos seletivos, como é o caso do Processos Seletivos Na Prática, que agora custará, exclusivamente no mês de Black Friday, de R\$ 99 por apenas R\$ 1. O curso mostra como o participante pode se destacar perante recrutadores, ficar mais confiante em relação às entrevistas e dinâmicas de grupo, controlar a ansiedade, além de montar um currículo mais vendedor e saber falar com propriedade sobre seus pontos fortes e fracos.

SOBRE A FUNDAÇÃO ESTUDAR

A Fundação Estudar é uma organização sem fins lucrativos que acredita que o Brasil será um país melhor se tivermos mais jovens determinados a seguir uma trajetória de impacto. Criada em 1991, a instituição tem como objetivo disseminar uma

cultura de excelência e avançar os estudos e a carreira de universitários e recém-formados por meio da formação de uma comunidade de líderes, do estímulo à experiência acadêmica no exterior e do apoio à tomada de decisão de carreira. Mais informações: www.estudar.org.br.

SOBRE O NA PRÁTICA

O Estudar Na Prática é uma iniciativa da Fundação Estudar que oferece suporte para o jovem durante as diferentes fases da sua vida pessoal e profissional, por meio de cursos que proporcionam apoio no desenvolvimento e preparação para o mercado de trabalho. Além disso, para manter o jovem profissional sempre atualizado e preparado, o portal NaPrática.org disponibiliza conteúdo gra-

Com tanta concorrência, desafio é se posicionar como indispensável

tuito sobre autoconhecimento, liderança e mercado.

Veja, abaixo, oportunidades oferecidas por duas grandes empresas que estão com programas de estágio abertos e comece a sua carreira:

Embraer – estágio

São 200 vagas para estágio em São José dos Campos (SP), São Paulo (SP), Campinas (SP), Sorocaba (SP), Gavião Peixoto (SP), Botucatu (SP), Belo Horizonte (MG) e Brasília (DF). Estudantes de todo Brasil e de qualquer curso de qualquer universidade podem participar da seleção. Inscrições: pelo site da Embraer

GPA – estágio

A GPA tem vagas de estágio em diversas áreas, como Comercial, Supply Chain, Tesouraria, Imprensa e Business Intelligence, entre outras. Para participar da seleção é preciso cursar Administração, Alimentos, Ciênc. Computação, Ciênc. Contábeis, Ciênc. Econômicas, Comunicação Social, Design Gráfico, Direito, Eng. Ambiental e Sanitária, Eng. Civil, Eng. Elétrica, Eng. Mecânica, Eng. Produção, Estatística, Jornalismo, Logística, Propaganda e Marketing, Matemática, Nutrição, Psicologia, Publicidade e Propaganda, Relações Internacionais, Relações Públicas ou Sistemas de Informação – além de ter formação prevista de dezembro de 2019 a dezembro de 2020. Inscrições: pelo 99jobs

Thyssenkrupp abre inscrições para Programa Corporativo de Trainee

Empresa de tecnologia busca atrair e desenvolver jovens talentos. As inscrições vão até o dia 8 de janeiro

A Thyssenkrupp, uma das líderes mundiais em tecnologias e materiais para a indústria, procura estudantes para a edição 2018/2019 do Programa Corporativo de Trainees “Create (y)our future!”. As vagas são para jovens com formação superior concluída entre dezembro de 2016 e dezembro de 2018 nos seguintes cursos: Administração, Ciências Contábeis, Comércio Exterior, Economia, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, Engenharia Mecatrônica, Engenharia Metalúrgica, Engenharia de Materiais, Engenharia de Produção, Engenharia de Qualidade e Psicologia.

Além da graduação, a empresa exige que os candidatos tenham Inglês fluente e disponibilidade para residir na cidade relacionada à vaga de interesse e para viagens. Realizado pela terceira vez no Brasil, o programa busca atrair e desenvolver talentos para atuar em diferentes setores nos quais a empresa atua.

Os candidatos selecionados terão a oportunidade de conhecer as diferentes áreas da Thyssenkrupp e desenvolver competências por meio da condução de projetos estratégicos e contribuições concretas para os negócios. Ao longo de 18 meses, os trainees terão acesso a um programa consis-

tente de desenvolvimento de competências comportamentais, suportado por profissionais de destaque no mercado.

Sob a gestão da Across, o processo de seleção é composto por testes de Inglês e Lógica, dinâmicas de grupo, painéis e entrevistas com os gestores. A etapa presencial do processo será realizada entre janeiro e fevereiro de 2019.

A Thyssenkrupp é uma

empresa industrial diversificada com ampla tradição no mercado de materiais e participação crescente no setor de bens de capital e serviços. Visando sempre ao progresso sustentável, a empresa conta com mais de 158 mil colaboradores, em 79 países, que atuam com paixão e experiência tecnológica no desenvolvimento de produtos de alta qualidade, bem como em processos e serviços inteligentes para a indústria.

Como Fazer

As inscrições devem ser realizadas até o dia 8 de janeiro de 2019, no site <<http://www.trainee-thyssenkrupp.com.br>>.

CIEE-RJ disponibiliza 1.256 vagas de estágio para o Estado do Rio de Janeiro



CIEE auxilia os jovens a iniciarem suas carreiras por meio dos programas de estágio

São 872 vagas para o ensino superior e 384 para o ensino médio, incluindo técnicos e jovem aprendiz

O Centro de Integração Empresa-Escola do Rio de Janeiro (CIEE-RJ) divulgou a abertura de 1.256 vagas de estágio para o estado, sendo 872 para ensino superior e 384 para ensino médio, estas incluindo posições para técnicos em diferentes especializações e jovem aprendiz. O CIEE-RJ também recruta pessoas com deficiência.

As oportunidades para são para as cidades de Barra Mansa, Campos, Duque de Caxias, Macaé, Niterói, Nova Friburgo, Nova Iguaçu, Petrópolis, Resende, Rio de Ja-

neiro e Três Rios.

Os cursos de ensino superior contemplados são os de Administração, Direito, Engenharia (todas), Ciências Atuariais, Ciências da Computação, Comunicação Social, Sistemas de Informação e Pedagogia, entre diversos outros. Para ensino médio, os cursos técnicos são de Enfermagem, Administração, Segurança do Trabalho e Edificações, entre outros. É importante que cada candidato verifique com o CIEE a disponibilidade de vagas para seu curso em sua cidade.

As posições de estágio oferecidas pelo CIEE-RJ são alteradas semanalmente e estão disponíveis para todo o estado. Os candidatos devem fazer suas inscrições no site e, se estiver dentro do perfil, serão chamados a participar

do processo seletivo, que inclui entrevista e dinâmica de grupo. Os valores da bolsa-auxílio variam de acordo com o curso. A carga de trabalho dos estagiários é de, no máximo, 40 horas semanais.

Como Fazer

Para se candidatar às vagas, os estudantes podem ligar para o telefone (21)3535-4545, ir à Rua da Constituição, nº 67, Centro do Rio, ou acessar o site <www.cieerj.org.br>. Para as vagas de PcD, os interessados devem enviar currículo para <progra_mapcd@cieerj.org.br>.

Mudes inscreve para estágio. São 191 vagas em diferentes áreas

Oportunidades são para os níveis médio, técnico e superior. Bolsas variam de R\$ 500 a R\$ 1.600 mensais

A Fundação Mudes oferece, esta semana, 191 vagas para jovens nos níveis médio e técnico e também para estudantes do ensino superior de diferentes cursos.

As carreiras com maior número de vagas são Administração (30), Tecnologia da Informação (25), Engenharia (21), Comunicação Social (20), Ciências Contábeis (12), Marketing (11), Direito (6), Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos (5) e Desenho Industrial (3). Há, ainda, vagas para Técnico em Administração (6) e Técnico em Informática (5).

A Fundação Mudes é uma instituição sem fins lucrativos e de utilidade pública, detentora do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social. Ela atua principalmente na promoção e integração dos jovens de baixa renda no mundo do trabalho, por meio de programas de estágios remunerados, programas de aprendizagem e de trainee. A fundação também realiza atividades e projetos sociais para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.

Os candidatos devem fazer cadastro no site da Fun-

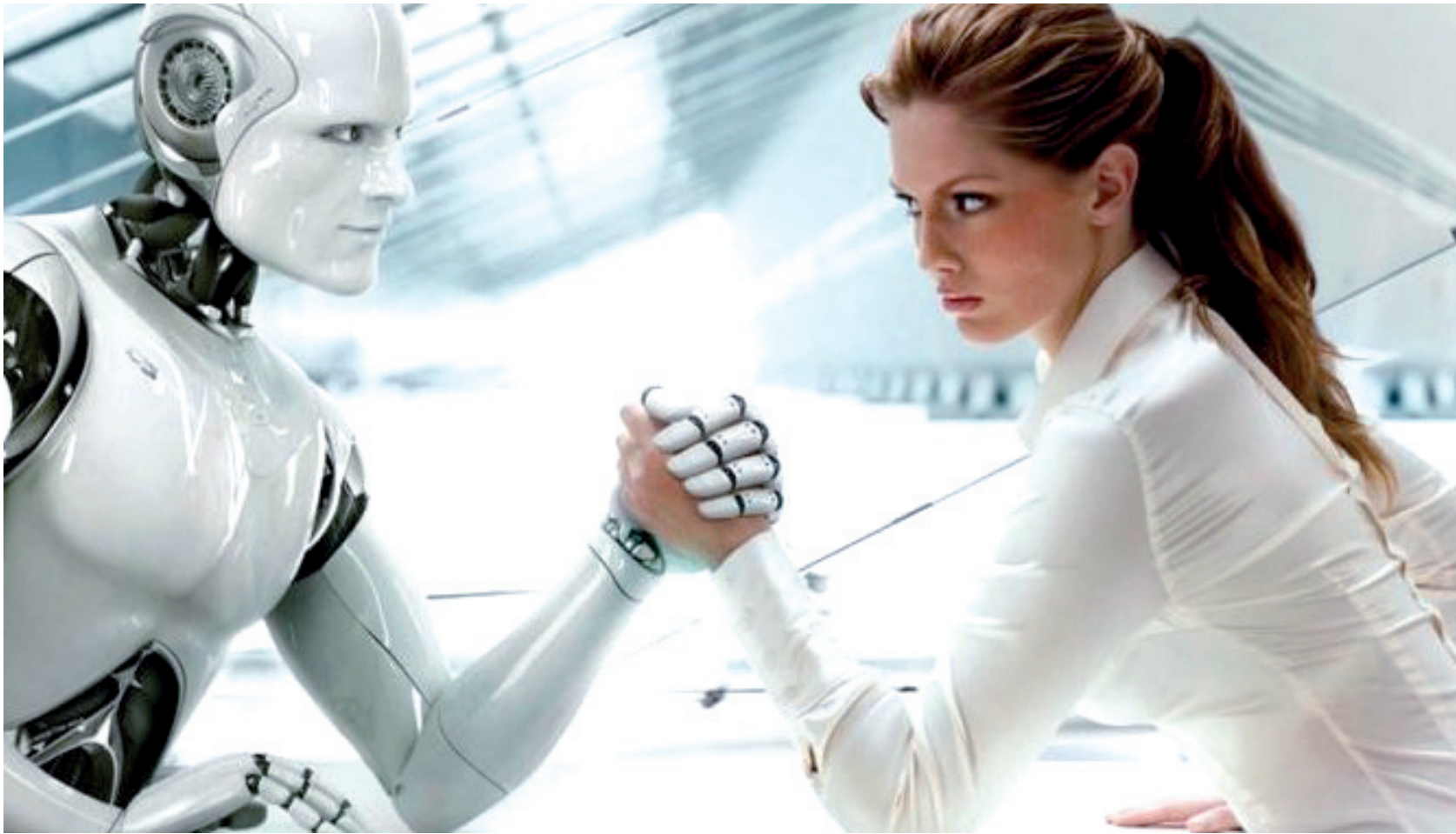
dação Mudes. Depois podem concorrer às vagas de seus interesses. Caso estejam de acordo com os pré-requisitos, eles serão convocados para participarem do processo seletivo, onde serão entrevistados por recrutadores e, se selecionados, encaminhados à empresa, onde farão uma entrevista.

A jornada de trabalho é de até seis horas diárias (30

horas semanais). As bolsas costumam variar entre R\$ 500,00 e R\$ 1.600,00 mensais, dependendo do grau de escolaridade e do curso. Com o auxílio-transporte sendo obrigatório, fica a critério das empresas oferecerem auxílio-alimentação, auxílio-refeição, plano de saúde, plano odontológico, 13ª bolsa, bem como outros benefícios.

Como Fazer

Os candidatos devem se cadastrar no site <http://www.mudes.org.br/Canal_Estudante/Estudante>.



4ª REVOLUÇÃO INDUSTRIAL

Avanços tecnológicos extinguem profissões

BRUNO ESTRELLA
bruno.estrella@jee.com.br

Um dos assuntos mais recorrentes dos últimos tempos é se a tecnologia acabará com o trabalho humano. Os profissionais questionam como as empresas têm se portado diante disso, bem como se as instituições de ensino estão preparadas para entregar profissionais moldados ao novo mercado. Tal preocupação tem repercutido em várias etapas, que vão desde o processo de contratação até as próprias condições do ambiente.

Embora a tecnologia tenha chegado para desempenhar o papel de simplificação nos processos, reduzindo o tempo de trabalho manual, por meio do uso das máquinas, ao mesmo tempo aumenta o nível de complexidade para utilização destas mesmas tecnologias. Por isso, a capacitação do profissional, apoiada em novas transformações de comportamentos têm sido peça-chave na construção dessa aliança.

De acordo com a Confederação Nacional das Indústria (CNI), 48% das grandes empresas pretendem investir em tecnologias da famosa indústria 4.0 (4ª Revolução Industrial) até o fim de 2018. Desta forma, mudanças tecnológicas que interferem no cotidiano do mercado de trabalho, como big data, inteligência artificial e internet das coisas, que têm transformado tanto o mundo dos negócios quanto o mercado de trabalho, estão cada vez mais fortes.

Muitas instituições de ensino vêm apresentando mudança de pensamento frente ao novo modelo de mercado, já que as empresas têm buscado, cada vez mais, profissionais que tenham senso de criatividade, empreendedorismo, competências socioemocionais e inovação para geração de riquezas futuras.

Atenta a todo esse processo de mudanças no mercado de trabalho, o Jornal Empregos & Estágios entrevistou Ricardo Maia Cister, mestre em Informática pela UFRJ, professor de Engenharia de Software e consultor de TI com mais de 30 anos de experiência. Ricardo já atuou tanto no desenvolvimento de soluções computacionais quanto na implantação e certificação de processos organizacionais. Ele atualmente é coaching de Carreiras, com pós-graduação em Psicologia Positiva com Coaching pelo Instituto Brasileiro de Coaching. Leia a entrevista.

QUAIS SEGMENTOS TÊM TIDO MAIS CARGOS QUE SUBSTITUEM O EMPREGADO POR MÁQUINAS OU INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL?

Certamente são os que envolvem tomadas de decisão e a gestão/condução de processos bem comportados. Um estudo realizado por dois pesquisadores da Universidade de Oxford, publicado em 2013, analisou 702 ocupações e apontou quatro áreas com maior possibilidade de serem automatizadas nos próximos 20 anos: Engenharia, Direito, Educação e TI. As áreas com menor possibilidade estão relacionadas às relações humanas, tais como: soluções criativas, interações sociais e negociações.

ESSES EFEITOS DA REVOLUÇÃO TECNOLÓGICA SÃO IRREVERSÍVEIS? AS PROFISSÕES SUBSTITUÍDAS NÃO VOLTAM MAIS?

Acho muito pouco provável, pois não faria sentido involuir. Sabemos que a tecnologia não é democrática, pois não é capaz de atingir todas as regiões e classes sociais instantaneamente. Se considerarmos os países em desenvolvimento e com dimensões continentais como o Brasil, é bem provável que esse prazo seja duramente estendido.

OS PROFISSIONAIS DE QUAIS ÁREAS DEVEM FICAR ATENTOS À INVASÃO TECNOLÓGICA NOS PRÓXIMOS ANOS?

Creio que, de imediato, as áreas de vendas, operadores de telemarketing e vendedores em geral já estão sendo impactados. Porém, com a velocidade com que novas soluções aparecem nos grandes centros urbanos, em pouco tempo deveremos ter muitos profissionais buscando ajuda para se adequarem a uma nova realidade para as quais não foram preparados.

A SITUAÇÃO É PREOCUPANTE OU UMA OPORTUNIDADE PARA O MERCADO E OS TRABALHADORES INVESTIREM EM EMPREENDEDORISMO, INOVAÇÃO E CRIATIVIDADE?

Há uma crença coletiva de que quando uma porta se fecha outras se abrem. De fato, para evoluir é preciso abrir mão da posição em que se encontra em prol de algo melhor. Paradoxalmente, as novas tecnologias abrem um leque de oportunidades diante das existentes, pois requer um esforço adicional para que elas se instalem na sociedade. Em 30 anos de profissão, presenciei muitas ameaças de extinção às tecnologias vigentes diante da chegada de novas. Porém, a história nos ensina que, até que uma tecnologia seja considerada obsoleta, muito esforço de pesquisa, transferência de conhecimento, implementação, integração e treinamento são exigidos.

QUAIS SEGMENTOS SE FAVORECEM DESSA REVOLUÇÃO TECNOLÓGICA NO MERCADO DE TRABALHO?

Em um primeiro momento, a principal área favorecida está ligada à gestão da mudança. O profissional desta área é responsável pela entrega do produto de trabalho nas mãos dos usuários finais. Se a ideia não for “comprada” pelo mercado, correrá o risco de desaparecer. Muitas tecnologias surgiram e desapareceram nos últimos anos, não necessariamente porque eram inferiores, mas principalmente pela falta de uma estratégia bem definida.

AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO JÁ APRESENTAM ABORDAGENS NOVAS PARA PREPARAR O PROFISSIONAL PARA ESSAS MUDANÇAS?

Em minha opinião, as instituições que têm investido no “ensino projetizado” estão partindo na frente. Os métodos tradicionais de ensino se mostram pouco atraentes para um público cada vez mais sedento, que demanda por resultados mais imediatos. Nesta modalidade, os alunos podem vivenciar a realidade do mercado e desenvolvem a capacidade de pesquisar soluções

Para Ricardo Maia Cister, os efeitos da revolução tecnológica são irreversíveis



através de uma habilidade crucial para esta nova era, que é se tornar autodidata e aprender a interagir. As instituições devem mudar o foco, deixando de ensinar “o que aprender” para ensinar “como aprender”.

O PRESIDENTE ELEITO, JAIR BOLSONARO, DISSE QUE PRETENDE VALORIZAR OS CURSOS TÉCNICOS EM SEU MANDATO, EM DETRIMENTO AOS SUPERIORES. COMO VOCÊ VÊ UMA MUDANÇA DESSAS NO CENÁRIO ATUAL DO MERCADO DE TRABALHO?

Usando um orgulho nacional que é o futebol, entendo que não se cria uma seleção só com atacantes. É necessária a formação de profissionais nos mais variados níveis técnicos. Se o país só formar pesquisadores, quem implementará e colocará em prática as soluções para a sociedade? Não diria que é a valorização de um em detrimento de outro, mas um ajuste estratégico na preparação de uma força de trabalho.

QUE IMPACTOS TAIS MUDANÇAS PODEM CAUSAR À ECONOMIA?

O maior impacto deverá ser na área da educação. A velocidade da mudança será tão grande que as habilidades técnicas terão uma validade muito curta, enquanto que as habilidades comportamentais passam a ser mais valorizadas. Dizem que o futuro profissional terá até cinco carreiras ao longo da vida, podendo ser inclusive simultâneas.

COMO OS PROFISSIONAIS DEVEM SE PREPARAR PARA ESSE CENÁRIO?

Além de ampliar suas áreas de conhecimento, o profissional do futuro deverá derrubar as fronteiras e se preparar para um mercado de trabalho globalizado. Neste caso, é fundamental dominar outros idiomas e conhecer outras culturas, talvez por meio de investimentos em programas de intercâmbio. O conhecimento amplo e generalista será mais requisitado do que a mão de obra especializada, sendo fundamental desenvolver as habilidades comportamentais exigidas nas interações humanas.

QUAIS FUNÇÕES ESTARIAM ASSEGURADAS ÀS PESSOAS, POR DEPENDEREM DA COMPETÊNCIA HUMANA?

O diferencial humano sempre será a capacidade de sonhar. Funções ligadas à criatividade e às necessidades humanas estarão em voga após a chamada revolução. Segundo Brenè Brown, em sua pesquisa sobre o potencial humano existente na vulnerabilidade, o sentido da vida é a conexão. Logo, deixaremos de nos dedicar à rotina e voltaremos nossa atenção aos anseios suprimidos pelas obrigações sociais. Destacaria algumas como: saúde mental, serviços sociais e atividades recreativas, sociais e desportivas entre outras.

QUAL É A MELHOR FORMA DE SE SOBRESSAIR EM UMA ERA DIGITAL?

Apesar da velocidade com que se desenvolve, a tecnologia não é democrática e não chega a todas as regiões e classes sociais instantaneamente. Porém, aqueles que querem “surfear a grande onda” precisam ter coragem e disposição para encarar cenários cada vez mais diversificados, arriscados e em constante evolução. Muitas tecnologias surgiram e desapareceram nos últimos anos, não necessariamente porque eram inferiores, mas principalmente pela falta de patrocínio das corporações que não se submetem a grandes riscos, pela falta de disponibilidade de informação clara e objetiva ou até mesmo pela falta de atitude diante de excelentes campanhas dos adversários.

Logo, em primeiro lugar, é preciso desenvolver uma grande capacidade de adaptação e resiliência, se manter informado sobre novas tendências e aprender a desenvolver estratégias eficazes, condições essenciais para se destacar no mercado. Há rumores de que, em pouco tempo, somente 20% dos trabalhadores vão ter carteira de trabalho assinada. Isso reforça a importância de ser capaz de gerir sua própria carreira profissional, o que nos leva a outra questão: “auto responsabilidade”.

Ser auto responsável é ter clareza sobre seus objetivos, se tornar protagonista da própria história, desenvolver a humildade, aceitar a diversidade como um fator positivo, aprender a cada nova experiência, deixar de lado o medo de se arriscar e, principalmente, ter a coragem de ser imperfeito. Muitos atrasam decisões por não se acharem “bons o suficiente” e, um dia, quando “acordam”, percebem que já se passaram muitos anos e acabam, mais uma vez, se desencorajando, levando-os a um ciclo de auto sabotagem.

DIANTE DA REVOLUÇÃO DA INDÚSTRIA 4.0, SERÁ QUE VALE A PENA INVESTIR EM CURSO DE ENSINO SUPERIOR?

Nosso mercado ainda usa o ensino superior como um diferencial no processo seletivo e com a oferta crescente nas mais diversas modalidades e segmentos de cursos superiores, creio que esse critério ainda será valorizado por muitos anos para aqueles que almejam um emprego fixo e também para aqueles que desejam seguir nas atividades acadêmicas e de pesquisa. Para estes, é necessário derrubar fronteiras geográficas e se preparar para um mundo globalizado. Neste caso, é fundamental dominar outros idiomas e conhecer outras culturas, talvez investindo em programas de intercâmbio.

Entretanto, para os jovens empreendedores (incluindo os mais experientes que resolveram arriscar), a habilidade e a atitude se tornaram mais importante nesse momento. Já tive que dispensar candidatos que investiram verdadeiras fortunas em formações e certificações, adquirindo competências, mas que não eram capazes de “fazer o milagre acontecer”. É necessário ter um conhecimento multidisciplinar e ser capaz de conectar tecnologias em prol de resultados.

E COMO NÃO SER “ENGOLIDO” PELAS MÁQUINAS?

Historicamente, a prática sempre precedeu as teorias e métodos. Porém, podemos observar que a descoberta e a capacidade de desenvolver novas tecnologias chegou a um estado tão alarmante que já existem soluções para problemas que ainda desconhecemos.

Como profissional a mais de 30 anos da área de Tecnologia da Informação, pude presenciar a chegada de diversas tecnologias inovadoras que prometiam acabar com as antigas. O que pudemos observar é que até que se tornem obsoletas por completo, todas acabam coexistindo em uma tendência harmônica, pois o custo de substituição, descarte de algo

que ainda funciona e atende bem e de suporte é muito elevado. Então, creio que, paradoxalmente, as novas tecnologias ampliam ainda mais as possibilidades de atuação, não somente em novas frentes, mas também através da conexão entre o atual e o novo. Existirão mais oportunidades nas áreas de pesquisa, na transferência de conhecimento, na implementação de soluções com o uso exclusivo das novas tecnologias, na integração e até mesmo na gestão da mudança se levarmos em consideração que o País está envelhecendo e que muitos precisarão de apoio para se reinserirem no convívio social.

Há mais de 20 anos, quando atuava em uma empresa de seleção e recrutamento, fui questionado pelo psicólogo responsável se um dia o homem seria capaz de criar uma máquina à sua semelhança. Com a visão limitada da época e com os vividos conhecimentos tecnológicos que tinha, afirmei categoricamente que sim. E era era apenas uma questão de tempo, pois sempre houve evidências de que tudo que o homem é capaz de imaginar, também é capaz de realizar. Precisei de alguns anos para entender a profundidade da pergunta. Hoje, entendo claramente que nada substituirá a divina complexidade humana. Só conseguimos “dar vida” ao nosso consciente, enquanto que nosso maior potencial reside no inconsciente. Nosso diferencial é e sempre será a capacidade de sonhar.

O QUE AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO TÊM APRESENTADO FRENTE ÀS INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS?

Em minha opinião, as instituições que têm investido no “ensino projetizado” estão partindo na frente. Os métodos tradicionais de ensino se mostram pouco atraentes para um público cada vez mais sedento, que demanda por resultados mais imediatos. Nesta modalidade, os alunos podem vivenciar a realidade do mercado e desenvolvem a capacidade de pesquisar soluções por meio de uma habilidade crucial para esta nova era, que é se tornar autodidata e aprender a interagir. As instituições devem mudar o foco, deixando de ensinar “o que aprender” para ensinar “como aprender”. A velocidade da mudança será tão grande que as habilidades técnicas terão uma validade muito curta, enquanto que as habilidades comportamentais passam a ser mais valorizadas. Dizem, inclusive, que esse futuro profissional terá até cinco carreiras ao longo da vida, podendo, inclusive, ser simultâneas.

Conhecimento de qualidade está cada vez mais acessível, dando oportunidade, mesmo aos mais carentes, de se desenvolver e de disputar o seu lugar ao sol. É claro que ter acesso a bons laboratórios e tecnologia de ponta ainda poderá ser um problema, mas se me pedissem um conselho, diria que quem quiser ter sucesso deve estar preparado, na hora certa, no lugar certo, com as pessoas certas para que a “sorte” lhe seja concedida. Afinal, quem não joga, não ganha!



Número de empreendedores jovens cresce no Brasil e isso já pode ser comprovado no dia a dia

Foto: Renan Gomes Carneiro

Outros recursos também estão à disposição dos empreendedores: 5W2H – Ajuda a melhorar a produção dos empreendedores; Matriz de gestão do tempo, que ajuda a definir o que é “Importante e urgente”, “Importante e não urgente”, “Não importante e urgente” e “Não importante e não urgente”; 5S – Técnicas de gestão da qualidade para avaliar o estágio de organização da empresa e de seus funcionários, e cada palavra significa uma ação (Seiri – Classificar; Seiton – Organizar; Seisô – Limpar; Seiketsu – Padronizar; e Shitsuke – Manter); Plano de Marketing (Preço, Praça, Promoção e Produto); Ferramentas para a gestão comercial (para plano de vendas e gestão de carteira de clientes); O modelo Canvas (elaboração de modelo de negócios); e DT (design thinking) que trabalha a inovação pela ótica dos clientes; entre outros.

QUAIS SÃO OS MERCADOS MAIS PROMISSORES PARA OS EMPREENDEDORES HOJE?

As atividades mais promissoras e que significam boas oportunidades para os empreendedores são: na área de alimentos (lanchonetes, casacos, comércio de alimentos, restaurantes e comércio de bebidas); em vestuário (confeção e comércio de roupas); na área de construção (empresa de reformas e instalações elétricas, comércio de material de construção, serviços de pintura); na área de saúde (comercialização de planos de saúde, personal trainer, fisioterapia, escolinha de esportes, casas geriátricas e serviços veterinários); na área de educação (educação infantil, empresas de treinamento empresarial e transporte escolar); na área de serviços pessoais (salão de cabeleireiro e manicure, estética e beleza e venda de cosméticos); na área de serviços especializados (transporte de cargas e transporte urbano, manutenção de veículos, serviços de entrega rápida e assessoria contábil); na área de vendas (marketing direto, promoção de vendas e representação comercial); na área de TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação (serviço de comunicação multimídia, desenvolvimento de softwares e portais para Internet, provedores de conteúdo, demais serviços de internet e loja de equipamentos de informática); na área de entretenimento (casas de festas e eventos, organização de feiras e congressos).

BUROCRACIA E LEGISLAÇÃO. COMO SE MANter ATUALIZADA SOBRE AMBAS?

Para se manter atualizado em relação à burocracia e à legislação, é fundamental contratar uma assessoria para dar suporte à área legal. É essencial não errar no que diz respeito aos impostos, taxas e tributos, entre outros, e também no atendimento à legislação. Em muitos casos, errar nesses pontos pode significar perder muito dinheiro ou colocar em risco todo o negócio. Outra dica importante é estar ligado ao conselho de classe ou à associação correspondente ao seu negócio.

QUAIS AS DICAS PARA CRIAR UMA AMPLA REDE DE MERCADO?

Buscar incessantemente a inovação (olhando o mundo); ter como meta produtos e/ou serviços de qualidade diferenciada (sistemas de normas e procedimentos), dar prioridade à formação de uma equipe de colaboradores bem qualificados, identificados com o negócio e o sucesso da empresa, motivados, com visão empreendedora e orientados aos resultados). Outra boa dica inicial é usar uma máxima da administração: “Pensar globalmente, agir localmente”, ponderando em um mundo global, onde produtos e serviços precisam se adaptar ao mercado que está atuando localmente. A empresa deve ser reconhecida pelo respeito ao meio ambiente, à ética e às questões sociais.

EMPREENDEDORISMO

Com a participação de jovens, cresce número de empreendedores. Já são quase 50 milhões no País

CAMILLA FRANÇA

Recente estudo do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) revelou que a participação de pessoas entre 18 e 34 anos com negócios em fase inicial cresceu de 50% para 57%, representando o novo perfil do empreendedor no País.

O estudo mostra, também, que há 15,7 milhões de jovens em busca de informações para abrir um negócio ou com uma empresa em atividade no período de até três anos e meio. Outro dado da pesquisa que chama a atenção é que “a taxa total de empreendedorismo (TTE) no Brasil foi de 36,4%, representando, em números absolutos, um contingente de empreendedores que chega a quase 50 milhões de pessoas”.

Professor de empreendedorismo da UniCarioca, Marcos Ferreira responde a 13 perguntas e dá dicas valiosas para quem quer empreender, destacando que qualquer pessoa pode abrir seu negócio, desde que tenha planejamento e conhecimento do mercado que engloba a atividade e está em busca contínua de informações sobre vocação, necessidade, inovação, perfil, análise de mercado, burocracia e legislação.

EXISTEM DOIS MODELOS DE EMPREENDEDORISMO, POR VOCAÇÃO E POR NECESSIDADE. O BRASILEIRO, HISTORICAMENTE, EMPREENDE POR NECESSIDADE. ISSO ESTÁ MUDANDO OU TENDE A MUDAR? DE QUE FORMA?

O que move o homem é a motivação. Empreender, ou seja, pôr em práticas ideias com iniciativa, ousadia e criatividade – e, ainda se possível, com alguma inovação – é algo que vem do coração, é muito forte. E concretizar essa vocação latente é uma necessidade de vida. Realmente, só se encontrará felicidade respondendo a esses anseios de construir e realizar o que brota na alma. Já o empreendedor por necessidade é um movimento que se faz na busca por alternativas, para atender às carências de um mercado de trabalho com poucas oportunidades, o que é uma característica forte e muito presente no Brasil de agora. Desta forma, a necessidade imposta pela falta de oportunidades representa, hoje, no Brasil, a principal motivação das pessoas para se lançarem no mundo dos negócios. Na verdade, empreender por vocação não é o que move a maioria dos brasileiros. Muitos almejam ter um bom emprego, pois isto é algo que dá mais segurança (envolve menos riscos) e a sociedade valoriza mais. Porém, quando se obtém sucesso no ato de empreender, por vocação ou necessidade, isto é algo que realmente faz a alma transbordar.

QUEM EMPREENDE POR NECESSIDADE TENDE A DESISTIR MAIS FACILMENTE OU O CONTRÁRIO?

Desistir ou não depende exclusivamente de recursos e motivação. Quando você empreende por vocação, parece que tira forças até de onde não se tem, pois, neste caso, empreender é parte de um sonho maior de realização, e não só para resolver um problema pontual, motivado por falta de alguma outra oportunidade.

EMPREENDEDORISMO PODE SER ENSINADO? QUAL A SUA VISÃO SOBRE QUEM QUER EMPREENDER?

Defendo a ideia de que todo mundo tem um empreendedor dentro de si (em muitos casos, adormecido – não descoberto, não conhecido). Nossa missão, na Unicarioca, em certa medida, é funcionar como “parteira” e ajudar nossos alunos a descobrir esse aspecto, essa vocação, essa habilidade. Não que todos tenham que sair empreendedores, mas que tenham isto em sua bagagem de vida, que descubram-se

neste aspecto e, por vocação ou por necessidade, possam empreender. Os grupos de discussão, os trabalhos em sala de aula e as leituras recomendadas servem para despertar essa característica em cada um dos nossos alunos. Além disso, ensinamos técnicas e ferramentas que serão essenciais e os ajudarão a alcançar o sucesso, caso venham empreender algum dia.

QUAIS SERIAM AS SEIS PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS NO PERFIL DE UM EMPREENDEDOR?

- 1) **Proatividade** – O empreendedor precisa estar antenado com o mercado e pronto para abraçar as oportunidades e para correr riscos calculados. Não ter medo do desconhecido e, sempre que necessário, buscar as informações que precisa, utilizando sua rede de contatos ou a Internet.
- 2) **Ser comprometido**, obcecado por qualidade e buscar sempre eficiência – É preciso ser apaixonado pelo que faz, ser comprometido e cumprir o que promete. Acima de tudo, buscar sempre uma forma de melhorar a qualidade do seu produto ou serviço, comparando com a concorrência e sempre pela ótica do cliente.
- 3) **Ser persistente** e não desistir facilmente – Como sua motivação tem fundamento no sonho de realização, a resiliência é uma característica que o empreendedor precisa ter para conseguir lidar com os problemas que poderão surgir. É necessário adaptar-se às mudanças, superar obstáculos e resistir às pressões financeiras ou de expectativa por resultados. Persistência deve ser a sua palavra de ordem, buscando sempre superar o cansaço e o desânimo e, sempre que necessário, colocar a mão na massa.
- 4) **Estar atento ao que acontece** ao seu redor e, sempre que necessário, buscar informações – O empreendedor de hoje deve ter a internet como um forte aliado, para buscar informações antes de começar um negócio, interagir com os clientes, pesquisar fornecedores e concorrentes. Informação, planejamento e comunicação formam a chave para o sucesso de um negócio.
- 5) **Organizar, planejar e monitorar** os indicadores e agir por metas – Qualquer direção serve para quem não sabe para onde vai. Por esse motivo, planejar deve estar no início da jornada do empreendedor. É no planejamento que o empreendedor de sucesso vai descobrir os caminhos a percorrer e definir as metas do seu negócio. As etapas devem estar desenhadas e

o caminho deve ser monitorado por meio de indicadores para que se possa ter a certeza de que está na direção certa ou até para corrigir o planejamento, caso necessário.

6) **Liderança, boa comunicação e manutenção de uma boa rede de contatos** – Liderar, ser capaz de transmitir confiança e saber se comunicar são fundamentais para o empreendedor, que deve buscar uma comunicação assertiva, além de demonstrar confiança na sua capacidade de produzir resultados e na boa capacidade de convencimento junto aos seus clientes, fornecedores e colaboradores.

QUAL A IMPORTÂNCIA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA OS NEGÓCIOS?

O Planejamento Estratégico (PE) é fundamental para quem vai empreender na verdade, é a bússola do navegador. O PE vai proporcionar ao empreendedor “olhar o futuro” e antever as oportunidades, obstáculos, recursos e investimentos necessários para alcançar o sucesso do empreendimento. E, ainda, utilizar ferramentas e métodos que guiam as suas ações na direção das metas, monitorando os recursos e a tomada de decisões. Essas metas precisam ser específicas, relevantes, mensuráveis, e que possam ser atingidas, utilizando os recursos disponíveis (humanos, materiais e de equipamentos). O planejamento estratégico precisa responder às questões: O quê? Como? Quem? Quando? Onde?, objetivando o sucesso.

O QUE LEVAR EM CONTA NA HORA DE ANALISAR A CONCORRÊNCIA? E COMO O DIFERENCIAL COMPETITIVO PODE SER CONSTRUÍDO PELO EMPREENDEDOR?

O empreendedor deve estar antenado com tudo o que acontece ao seu redor e uma das características mais importantes é a análise da concorrência. Aquilo que você quer vender provavelmente já está sendo feito por outro e, por isso, é importante conhecer o “inimigo”, saber o que dá certo e o que pode ser melhorado. Dessa forma, aproveitar as oportunidades, evitar erros e poder fazer algo melhor, mais rápido ou mais barato do que os concorrentes. É importante, ainda, monitorar a concorrência, para saber como as ações do outro poderão impactar o seu negócio.

É POSSÍVEL AFIRMAR QUE EM FUTURO PRÓXIMO AS PESSOAS TERÃO QUE EMPREENDER DENTRO DE SUA EMPRESA?

Empreender dentro de sua própria empresa não deve ser visto como algo para o futuro. Na verdade, o intraempreendedorismo, que significa empreendedorismo dentro de uma organização, é algo que já se percebe desde década de 90. Atualmente, essa iniciativa é muito valorizada pelas empresas, que querem motivar seus funcionários a contribuir com inovações, aproveitando melhor seus talentos e tentando descobrir soluções e inovações por meio do olhar de seus colaboradores-empresendedores. Afinal, cada ponto de vista é a visão de um ponto e é um grande diferencial competitivo para a empresa, por meio de seus colaboradores, objetivando ações inovadoras.

QUAIS AS DIFERENÇAS ENTRE O EMPREENDEDORISMO SOCIAL E O EMPREENDEDORISMO CORPORATIVO?

Empreendedor social é aquele que trabalha geralmente em modelo de parceria em ações, visando a melhorias soci-

ais e ambientais, mais qualidade de vida para as pessoas e para a sociedade e transformações econômicas ou ambientais, sempre sob a ótica da sustentabilidade. São formadores de opinião e revolucionários do bem, com uma missão social, com atuação local e potencialmente capazes de contagiar o mundo. Já o empreendedorismo corporativo tem a sua atuação dentro de uma empresa ou de uma organização já existente e este pode ser definido como sendo um empreendedor interno (intraempreendedor), que trabalha para identificar ou implementar novas oportunidades de negócios dentro da empresa que ele trabalha.

A INOVAÇÃO É IMPORTANTE PARA O EMPREENDEDORISMO? ATÉ QUE PONTO?

O novo sempre significa oportunidade. Fazer melhor ou diferente pode valer uma empresa toda. O mundo tem mudado em uma velocidade absurda e as demandas da sociedade se modificam muito, gerando novas oportunidades de novos negócios. Inovar não é mais uma opção para as corporações, mas, sim, uma nova e mandatória postura estratégica frente à concorrência. A inovação pode objetivar a melhoria de produtos ou serviços que já existem ou a criação de algo realmente novo. E isso, na verdade, pode significar o sucesso ou o fracasso de um novo projeto.

QUAIS SÃO AS PRINCIPAIS FERRAMENTAS À DISPOSIÇÃO DOS EMPREENDEDORES ATUALMENTE NO MERCADO?

Os empreendedores precisam se apoiar em tecnologia como diferencial para produzir resultados melhores e mais rápidos. Algumas ferramentas podem ser muito úteis e fazer diferença nesses resultados, tais como aplicativos, planilhas, métodos, matrizes. Essas ferramentas podem ajudar os empreendedores na gestão de tempo e de projetos, marketing e vendas, planejamento estratégico e elaboração de planos de negócio. Um dos recursos mais importantes para os novos empreendedores é o 5W2H, que proporciona ao empreendedor elaborar um plano de ação para avaliar projetos antes de iniciá-los. A ferramenta provoca o empreendedor a responder às perguntas: “O que (What) deve ser feito?”; “Por que (Why) deve ser feito?”; “Quem (Who) é o responsável?”; “Onde (Where) deverá ser feito?”; “Quando (When) deve ser feito?”; “Como (How) deve ser feito?”; e “Quanto (How much) vai custar?”.

Marcos Ferreira:
“Qualquer um pode empreender, desde que tenha planejamento e conhecimento do mercado”



Divulgação