

# Empregos & Estágios

Rio de Janeiro • 18 a 31 de janeiro de 2019 • Publicação Semanal • ANO 14 - Nº 733 • R\$ 3,00

## TIM: vagas nos níveis médio e superior no Rio

Empresa de telefonia oferece salário compatível, participação nos lucros e diversos benefícios. As vagas são para sete diferentes funções. *Página 3*

# BARRASHOPPING: OPORTUNIDADES PARA DIVERSOS CARGOS

As vagas de emprego efetivo estão distribuídas por diversos cargos nas mais variadas lojas. Há oportunidades para vendedor, gerente, caixa, estoquista, auxiliar de cozinha em restaurante e office boy (PcD) em livraria. *Página 5*

## Pacheco contrata 50 novos profissionais no Rio

Rede de drogarias abre 30 vagas para fiscal de loja (nível médio) e 20 para farmacêutico (nível superior). Inscrições até dia 4 de fevereiro. *Página 3*

MRV: vagas para estágio em Engenharia Civil até fevereiro

*Página 9*

Ambev abre novas vagas de trabalho para PcDs na cidade

*Página 6*

Feira Nova: supermercado tem 36 vagas para PcDs no RJ

*Página 6*

Curta nossa página no **facebook**  
[www.facebook.com/JEEmpregos](http://www.facebook.com/JEEmpregos)

Siga também o **Jornal Empregos & Estágios** no **Twitter**: @JEE\_empregos

# LOJAS AMERICANAS: 150 VAGAS PARA ESTÁGIO. INSCRIÇÕES ABERTAS

Oportunidades para diversas localidades, inclusive o Rio de Janeiro. Inscrições vão até o dia 10 de fevereiro. *Página 9*

# EDITAL DA GUARDA SAI A QUALQUER HORA. BASTA NÍVEL MÉDIO

Concurso vai atrair muita gente. Remuneração inicial poderá chegar a R\$ 5.496,80 mensais. *Página 4*

DPE inscreve para concurso de técnico: nível médio. R\$ 4 mil

*Página 4*

Prefeitura do Rio cria 8 mil novas vagas para magistério

*Página 4*

## CURSOS &amp; EVENTOS

## PERFIL RH PROMOVE CURSOS DE RECRUTAMENTO E GRAFOLOGIA

A Perfil RH, empresa especializada em soluções na área de Recursos Humanos, promove os cursos de Recrutamento e Seleção e de Grafologia Módulo Básico, no Centro de Niterói. O primeiro pretende mostrar aos alunos o que é recrutamento e seleção, ensinar o fluxograma do processo, entrevista com RH, entrevista por competências e dinâmica de grupo. O segundo tem como objetivo abordar a Grafologia, que é o estudo que utiliza a análise da escrita para inferir sobre traços de personalidade, de modo a ensinar a identificar talentos, competências e estados emocionais por meio de sinais da escrita. O curso de Recrutamento e Seleção acontecerá nos dias 29 e 31 de janeiro (terça e quinta), das 17 às 19h30min, com carga horária total de cinco horas, e o investimento é de R\$ 120,00. Já o curso de Grafologia Módulo Básico será nos dias 9 e 16 de fevereiro (dois sábados), das 8h30min às 17 horas, com uma carga horária total de 16 horas, e o preço é R\$ 320,00 à vista ou R\$ 360 parcelado em até três vezes no cartão, sendo a primeira no ato da inscrição. Os dois cursos incluem material, certificado e coffee break. O local do curso é na Avenida Ernani do Amaral Peixoto, nº 334, sala 605, Centro de Niterói, em frente às barcas.

## CURSO DESCOLA OFERECE AULAS ONLINE SOBRE A CULTURA CROWD

O site de cursos online Descola oferece aulas de Cultura Crowd: Os movimentos por trás da era do compartilhamento. O objetivo é falar de movimentos, estudos, fatos e acontecimentos que impactaram e mudaram a direção que as vidas dos profissionais tomavam até pouco tempo. Os alunos aprenderão sobre a cultura livre, economia colaborativa, o poder das redes, a mudança do paradigma uso versus posse, dos 4 motores que aceleram a mudança e das 5 áreas instáveis, que são onde a inovação está mais propensa a acontecer. O curso pretende trazer todos estes temas, com cases e referências, para que os alunos possam entender exatamente o porquê de tanta mudança e até conseguir olhar com mais clareza para que direção o mercado caminha. Para abordar esse conteúdo, trouxeram dois professores com muita bagagem nos temas abordados. Téo Benjamin e Felipe Caruso trabalharam em grandes empresas de crowdfunding no Brasil e se aprofundaram nos movimentos que ajudaram a emergir essa nova forma de financiamento. As aulas são 100% online, e podem ser assistidas quando os alunos quiserem. Eles também recebem material complementar, para auxiliar os estudos. Ao fim, há um certificado de conclusão. O valor do investimento é de R\$ 39,99. Os interessados devem fazer suas inscrições, bem como obter mais informações, por meio do site <https://descola.org/curso/cultura-crowd>.

## ATELIÊ DA IMAGEM OFERECE CURSO DE ENSAIOS E PUBLICAÇÃO EM MODA

A escola de imagem e fotografia Ateliê da Imagem promove o curso Moda: Ensaio e Publicação, em sua sede na Urca. O objetivo das aulas é apresentar o desenvolvimento e prática com ensaios pessoais e de moda. Por meio de pesquisas a referências e temas e analisando trabalhos coletivamente, a proposta é criar uma publicação que envolva os ensaios dos alunos. Durante o curso, a turma será dividida em subgrupos, e os alunos desenvolverão temas individuais e coletivos. O curso mantém o foco na prática e na finalização de um material editorial com foco em moda. O curso pretende, por meio de práticas direcionadas individuais e em grupo, possibilitar ao aluno desenvolver ensaios com temas discutidos em sala. Haverá publicação impressa coletiva no final do curso como objeto editorial de trabalho. Para fazer o curso, é requisito ter feito Introdução à Fotografia, aplicação de questionário ou envio de portfólio. É necessário portar como equipamento qualquer câmera. A previsão para o início das aulas é no dia 23 de janeiro. A carga horária total é de 32 horas, distribuídas por oito quartas-feiras, das 17h30min às 21h30min. O valor do investimento é de 4 x R\$ 245,00 ou à vista R\$ 880,00. Alunos e ex-alunos do Ateliê da Imagem têm direito a 10% de desconto. O curso fica na Avenida Pasteur, nº 453, Urca. Os interessados devem fazer suas inscrições no site <https://www.ateliedaimagem.com.br/curso/moda-ensaios-e-publicacao/>.

## FACHA PROMOVE CURSO DE ORATÓRIA AOS SÁBADOS, NO CAMPUS DE BOTAFOGO

A Universidade Facha oferece o curso de Oratória no campus de Botafogo. As aulas têm como objetivo aplicar os conhecimentos de oratória de forma teórica e prática, para que os profissionais possam atuar de forma segura e natural em situações de improviso e enfrentar o medo de falar em público. O público-alvo são fonoaudiólogos, jornalistas, advogados, operadores de telemarketing, palestrantes, executivos, políticos, cantores, atores, locutores e demais profissionais envolvidos com as questões relacionadas à comunicação. O programa do curso inclui proporcionar o aluno um conjunto de ferramentas e práticas de oratória que são utilizadas para o processo de comunicação se torne eficaz; criar condições para que os alunos aprendam a ter o controle das emoções e sensações corporais diante do público; estimular o aluno a organizar as ideias ao falar, usando ao seu favor o tom, a dicção, a respiração e a impostação da voz; desenvolver o aluno para que ele crie uma marca pessoal como orador, por meio da expansão da habilidade da comunicação; contribuir com dicas de saúde vocal e práticas para enfrentar o medo de falar em público. Serão dois encontros aos sábados, das 9 às 13 horas. O valor do investimento é de R\$ 300,00, com desconto de 20% para alunos e ex-alunos da Facha. O campus de Botafogo fica na Rua Muniz Barreto, nº 51. As inscrições devem ser feitas por meio do site <http://extensao.facha.edu.br/curso/oratoria>.

## EXPEDIENTE

- **Editor:** Ricardo Pietro ([pietro@jee.com.br](mailto:pietro@jee.com.br))
- **Telefone:** (21) 3233-6229
- **Repórteres:** Bruno Estrella ([bruno.estrella@gmail.com](mailto:bruno.estrella@gmail.com))  
Ligia Gobbi ([ligia.gobbi@gmail.com](mailto:ligia.gobbi@gmail.com))
- **Telefone:** (21) 3233-6339
- **Projeto Gráfico/Editoração:** Galdencio N Sanches
- **Departamento de Promoção e Marketing:** Ulisses Oliveira ([ulissesrce@gmail.com](mailto:ulissesrce@gmail.com))
- **Telefones:** (21) 3233-6307 ou (21) 96485-0880 (WhatsApp)

## CANAL DIRETO COM O LEITOR

Leitores podem participar do jornal Empregos & Estágios dando sugestões, fazendo críticas ou tirando dúvidas. Para isso, basta enviar e-mail para <atendimento.jee@gmail.com>

JORNAL EMPREGOS & ESTÁGIOS  
É UMA PUBLICAÇÃO DA EDITORA FOLHA DIRIGIDA  
CNPJ: 31.944.762/0001-70

Endereço: Rua Riachuelo, nº 114, Centro  
CEP: 20.230-014 | Tel.: 21 - 3233-6202



Durante o ano, serão 9.900 oportunidades para cursos gratuitos em todo o estado

FOTO: PAULA JOHAS

## Fique Atento

## Janeiro e fevereiro serão decisivos

Até o mês de agosto, o Brasil contabilizou um total de 12,7 milhões de desempregados, o que corresponde a uma taxa de desemprego de 12,1%, de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O resultado das eleições presidenciais, no entanto, tornou as expectativas para 2019 mais otimistas, com o empresariado confiante no reaquecimento econômico e disposto a investir em mão de obra diante da expectativa de maiores investimentos e incentivos. Os meses de janeiro e fevereiro serão decisivos para quem está em busca de novas oportunidades ou recolocação profissional, de acordo com a DNA Outplacement ([www.dnaoutplacement.com.br](http://www.dnaoutplacement.com.br)). Para 2019, em específico, as expectativas são ainda melhores. Um estudo divulgado recentemente pela consultoria Deloitte, com base na perspectiva de 826 empresas – que representam 43% do PIB nacional –, também aponta para um período fértil. O levantamento indica que 80% do empresariado brasileiro colocou a contratação de novos funcionários como uma prioridade para 2019. Segundo a pesquisa, 47% pretendem aumentar o número de colaboradores e 46% querem manter o quadro de funcionários como está. Apenas 7% preveem redução devido à implementação de inovações tecnológicas e/ou busca por trabalhadores mais qualificados. Tal consideração também aponta para novas oportunidades no mercado de profissionais seniores. “Quem está em busca de recolocação profissional também encontra mais portas abertas e, para conseguir voltar ao mercado de trabalho, é importante que invista em marketing pessoal e saiba vender bem o seu peixe”, ressalta Liguori.

## Programa de inovação colaborativa

A Nouryon (novo nome da AkzoNobel Especialidades Químicas) lançou o 3º Desafio Imagine Chemistry, seu programa de inovação colaborativa. Durante o evento, a empresa incitou startups, scale-ups, projetos de extensão de universidades e outros parceiros em potencial para enfrentar os desafios relacionados à química e descobrir novas maneiras de criar um futuro mais sustentável, agregando valor para os clientes. O site do 3º Desafio Imagine Chemistry da Nouryon é <www.imaginechemistry.com>. Para aumentar o foco no desenvolvimento de oportunidades de negócios, este ano a Nouryon contou com novos parceiros para a realização do Desafio Imagine Chemistry, como a Unilever, a investidora de sementes alemã High-Tech Gründerfonds, e o Green Chemistry & Commerce Council (GC3), uma colaboração norte-americana que impulsiona a adoção comercial da química verde. “As soluções inovadoras que ajudam nossos clientes a melhorar seus produtos tornam-se mais competitivas e sustentáveis, além de criar novas oportunidades de negócios fundamentais para a forma como trabalhamos”, disse Charlie Shaver, presidente global da Nouryon. “Como a parceria é a chave para o sucesso, estamos muito satisfeitos em adicionar mais organizações, incluindo a Unilever, um de nossos principais clientes”, completou. Os participantes podem enviar suas ideias por meio da plataforma <www.imaginechemistry.com>. As inscrições vão até 8 de março. Em maio serão anunciados os 20 finalistas, que participarão de um evento intensivo na Holanda. No laboratório, poderão trabalhar com especialistas e líderes de negócios para desenvolver ainda mais suas ideias e viabilizar a comercialização. Segundo Peter Nieuwenhuizen, diretor de tecnologia da Nouryon, o programa se destaca na indústria devido à sua abordagem colaborativa. “O Desafio é uma plataforma que ajuda a trazer excelentes soluções inovadoras para o próximo nível”, finaliza.

## Mais de 1.400 vagas em cursos gratuitos no estado pela Firjan Senai

Parceria com sindicatos da indústria vai permitir formar, capacitar e aperfeiçoar profissionais para atender demanda

A Firjan Senai, em parceria com os sindicatos da indústria da Capital, da Baixada e do Leste Fluminense, está com inscrições abertas para 1.486 vagas gratuitas em cursos de qualificação, técnico e de aperfeiçoamento, para os meses de fevereiro, março e abril. Em 2019, serão oferecidas mais de 9.900 oportunidades em todo o estado.

As oportunidades são para as áreas Alimentos e Bebidas, Audiovisual, Automotiva, Borracha e Plástico, Construção Civil, Ferroviária, Gráfica, Joalheria, Madeira e Móvel, Metalmeccânica, Naval, Papel, Química, TIC, Vidros e Cristais. A relação completa de cursos e os cri-

térios para participação estão disponíveis no edital, no site <www.firjansenai.com.br/qualificacaosetorial>.

As oportunidades são voltadas para trabalhadores da indústria, seus dependentes, desempregados que já tenham atuado na indústria e público em geral e estão distribuídas pelas unidades de Duque de Caxias, Instituto Senai de Tecnologia Automação e Simulação, Instituto Senai de Tecnologia Solda, Jacarepaguá, Maracanã, Niterói, Nova Iguaçu, Tijuca, Santa Cruz, São Gonçalo. Os cursos preparam e aperfeiçoam profissionais para atender a demanda de capacitação do mercado.

Na região metropolitana, as vagas são oferecidas pelo Inducimento, Rodoferro, Sindaudiovi-RJ (Sicav), Sigraf, Sigrarj, Simagran-Rio, Simapan, RJ Metal (Simmmerj), Sinaval, Sincocimo, Sindicem, Sindicon Niterói, Sindirepa, Sindistal, Sindjoias, Sinduscon Rio, Sinmetal, Sipcjrj e Siquirj. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone 0800 0231 231.

## Como Fazer

- Os interessados devem acessar o edital por meio do site <www.firjansenai.com.br/qualificacaosetorial>.



Divulgação

Público-alvo são profissionais de RH, gerentes, supervisores, encarregados e líderes de equipes

## Asserj promove curso sobre carreira no Varejo no bairro da Penha

O curso acontecerá em apenas um dia, 23 de janeiro, na Rua do Arroz, 90, Grupos 443 a 466, Mercado São Sebastião

A Escola Asserj promoverá um curso Entendendo Carreira no Varejo, para profissionais que estão construindo, ou querem construir, uma carreira do ramo do Varejo, no dia 23 de janeiro, na Penha. O público-alvo do encontro consiste em profissionais de RH, gerentes, supervisores, encarregados e líderes de equipes.

O objetivo é apoiar o processo de gestão da própria carreira e da equipe frente aos desafios do Varejo, possibilitando o processo decisório de carreira; tonando-se protagonista de suas escolhas e de seu direcionamento profissional, por meio do autoconhecimento, análise de suas competências, potencialidades, motivações e expectativas.

O conteúdo programático inclui os seguintes temas:

Desafios do Varejo - trilhas de carreira; Entendendo os desafios que movem minhas escolhas e da equipe - Motivograma; Conectando meu propósito e valores essenciais à minha imagem pessoal/profissional (análise da equipe); Revisitando minhas competências e características pessoais - SWOT de carreira; Conhecendo minhas Âncoras de Carreira e identificando as âncoras da minha equipe; Escrevendo minha história pessoal - sucessos e insucessos; Definindo meu plano de desenvolvimento de carreira; Orientação para definição do plano de desenvolvimento de carreira da equipe.

O encontro será ministrado por Andréa Guerra, mestre em Sistemas de Gestão pela UFE, com formação em Varejo pela Alliance Corpo-

rate, MBA em Gestão Empresarial pela FGV, pós-graduação em Recursos Humanos pela PUC e graduação em Psicologia pela UFRJ. A carga horária total é de oito horas, das 9 às 17 horas. O local do curso será na Rua do Arroz, nº 90, 4º andar, Grupos 443 a 466, Mercado São Sebastião, Penha. O valor do investimento é R\$ 240,00 para o público em geral, R\$ 180,00 para associados Asserj (grupos de até quatro alunos) e R\$ 150,00 para grupos de associados a partir de cinco alunos.

## Como Fazer

- As inscrições podem ser feitas por meio do telefone (21) 2584-6339 ou pelo e-mail <escola@asserj.com.br>.

## Artigo



## Janeiro e fevereiro: os melhores meses para novas oportunidades

\* Por Hugo Liguori

O trimestre encerrado em agosto 2018 contabilizou um total de 12,7 milhões de desempregados no Brasil, o que corresponde a uma taxa de desemprego de 12,1% de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O resultado das eleições presidenciais, no entanto, tornou as expectativas para 2019 mais otimistas, com o empresariado confiante no reaquecimento econômico e disposto a investir em mão de obra diante da expectativa de maiores investimentos e incentivos. Janeiro e fevereiro serão meses decisivos para quem está em busca de novas oportunidades ou recolocação profissional, segundo a DNA Outplacement.

O comércio é um segmento que costuma distribuir oportunidades no último bimestre, sobretudo para vagas temporárias, por vezes até com possibilidade de contratação efetiva. Da mesma maneira, o setor de reformas sofre um aumento de demanda, porque todos querem começar o ano de casa renovada. Para cargos executivos, o cenário é mais favorável no início do ano.

Janeiro e fevereiro são meses em que o RH trabalha bastante. É um momento propício para contratações robustas, uma vez que a maioria das companhias já fez o balanço anual, está com o budget definido e pode dar início às atividades relativas ao quadro de funcionários.

Para este ano, em específico, as expectativas são ainda melhores. Um estudo divulgado recentemente pela consultoria Deloitte, com base na perspectiva de 826 empresas – que representam 43% do PIB nacional –, também aponta para um período fértil. O levantamento indica que 80% do empresariado brasileiro colocou a contratação de novos funcionários como uma prioridade para 2019.

Segundo a pesquisa, 47% pretendem aumentar o número de colaboradores e 46% querem manter o quadro de funcionários como está. Apenas 7% preveem redução devido à implementação de inovações tecnológicas e/ou busca por trabalhadores mais qualificados. Tal consideração também aponta para novas oportunidades ao mercado de profissionais seniores. Quem está em busca de recolocação profissional também encontra mais portas abertas e, para conseguir voltar ao mercado de trabalho, é importante que invista em marketing pessoal e saiba vender bem o seu peixe.

\* Hugo Liguori é engenheiro com pós-graduação em finanças e especialização em coaching. É diretor regional do Grupo DNA e headhunter e consultor de carreiras.



## TIM busca profissionais de níveis médio e superior no Rio

Além das vagas de emprego efetivo, empresa de telefonia abre vaga para aprendiz

A empresa de telefonia TIM está com vagas abertas para os cargos de enfermeiro de trabalho, especialista, consultor de vendas, consultor de negócios residencial master, supervisor de loja e gerente. Além destas, também há oportunidade para jovem aprendiz. As atividades e os pré-requisitos variam de acordo com o cargo, no entanto, é exigido que os profissionais tenham experiência na área em que forem atuar, exceto para cargos de jovem aprendiz.

Para as vagas de especialista, consultor de negócios e enfermeiro, os candidatos devem ter ensino superior completo. Para consultor de vendas, a empresa exige candidatos com, pelo menos, ensino médio completo. Para os cargos de supervisor e gerente de loja, os candidatos

devem estar cursando o ensino superior. Os interessados à vaga do Programa Nosso Aprendiz devem estar cursando ou ter o ensino médio completo e disponibilidade para estagiar 6 horas por dia.

As vagas são para atuação em diferentes localidades a depender da função. Além de oferecer remuneração compatível com o mercado e participação nos lucros e resultados, a empresa também concede vale-transporte, assistências médica e odontológica, vale-refeição ou alimentação e seguro de vida.

### Como Fazer

- Os interessados devem se candidatar às vagas por meio do site <<https://eb.vagas.com.br/tim>>.



Danuferrato

Os interessados nas vagas têm até o dia 4 de fevereiro para realizar as inscrições no site da empresa

## Drogarias Pacheco abre 50 vagas de emprego. Níveis médio e superior

Maioria das vagas é de fiscal de loja (nível médio), que ficará responsável pela diminuição de perdas e quebras

A Drogarias Pacheco está com 50 oportunidades de emprego para atuação no Rio de Janeiro, sendo 20 para farmacêutico responsável técnico e 30 para fiscal de loja. Os interessados têm até o dia 4 de fevereiro para realizar as inscrições. A empresa não exige experiência para nenhuma das funções disponíveis.

Interessados ao cargo de farmacêutico devem ter graduação completa em Farmácia e CRF ativo. No dia a dia, estes funcionários serão responsáveis por tirar dúvidas técnicas de clientes, controlar a entrada e saída de medicamentos psicotrópicos e entorpecentes, verificar o cumprimento de procedimen-

tos técnico-legais, coordenar registros e tratativas de não conformidades técnicas, supervisionar recolhimentos e verificações de produtos e realizar inventários de rotina.

Para posição de fiscal de loja, a Pacheco exige que os candidatos tenham ensino médio completo. As atividades exercidas serão monitorar o acesso e movimentação dos clientes e demais pessoas na loja, fiscalizar, vigiar, inspecionar, revistar armários, bem como o estoque da loja, realizar o pré-atendimento ao público (colaboradores, prestadores de serviço, candidatos, visitantes e autoridades) e monitorar a

execução de processos desenvolvidos para a redução de perdas e quebras.

O processo seletivo é composto por triagem e entrevistas com RH e com o gestor. Os funcionários recebem salário compatível com o mercado, vale-transporte, vale-alimentação, assistências médica e odontológica, cesta básica e seguro de vida.

### Como Fazer

- Os interessados devem cadastrar currículo no site <<https://www.grupodpsp.com.br/trabalhe-conosco/>>.

## Rio: inscrições abertas para mais 731 oportunidades de emprego

Mesmo sem experiência é possível conseguir o emprego. Do total de vagas oferecidas, 210 são para pessoas com deficiência

A Prefeitura do Rio, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Emprego e Inovação (SMDEI), abriu inscrições para 731 oportunidades de emprego, sendo 521 para candidatos de nível fundamental, médio e superior sem deficiência e 210 para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS de nível fundamental e médio. As vagas estão sujeitas a expirar e sair do sistema em função da quantidade de encaminhamentos já realizados e/ou em função de ter acabado o prazo estipulado pelo empregador.

Para candidatos sem deficiência e com fundamental incompleto há oportunidades nas seguintes funções: ajudante de cozinha, cozinheiro, ajudante de padeiro, balconistas (de salgado, de padaria, de açougue, de hortifrutti e de laticínio), locutor, açougueiro, repositor, auxiliar de limpeza, auxiliar de estoque e encar-

regados (mercearia, padaria, salgado, depósito, açougue e hortifrutti). As vagas para profissionais com ensino médio completo são para fiscal de loja, cabeleireiro, líder de prevenção de perdas, balconista, caixa, tradutor e intérprete de libras e vendedor. Quem tem superior completo pode concorrer à vaga de analista de RH.

Pessoas com deficiência que têm ensino fundamental completo podem se candidatar às oportunidades de açougueiro, arrumador de prateleiras em

supermercados, atendente de lojas e mercados, auxiliar de estoque, auxiliar de limpeza, estoquista e recepcionista. Cargos de auxiliar administrativo e analista de RH exigem Pcds com ensino médio completo.

Para concorrer às oportunidades, os candidatos devem estar munidos, no momento da inscrição, de currículo, identidade, CPF, carteira de trabalho e PIS para buscar seu encaminhamento. Os interessados que estiverem dentro do perfil procurado, serão encaminhados para a seleção.

### Como Fazer

- As inscrições devem ser feitas presencialmente. Os interessados precisam comparecer em um dos Centros Municipais de Trabalho e Emprego, localizados em Campo Grande (Rua Barcelos Domingos, 162), Jacarepaguá (Estrada do Gueranguê, 1.630), Guadalupe (Rua Luiz Coutinho Cavalcanti, 576), Santa Cruz (Rua Lopes Moura, 58), na Providência (Rua da América, 81), Ilha do Governador (Estrada do Dendê, 2.080), Tijuca (Rua Camaragibe, 25) e Méier (Rua 24 de Maio, 931).

## Hospital São Lucas contrata para vários cargos em Copacabana

O hospital exige que todos tenham experiência e oferece, além de salário compatível, diversos benefícios atraentes

O Hospital São Lucas Copacabana tem 30 vagas abertas para diferentes cargos e início imediato. São 18 vagas para técnico de enfermagem, cinco para copeiro, quatro para enfermeiro, uma para auxiliar de cozinha, uma para cozinheiro e uma para auxiliar de manutenção. O hospital exige que todos os candidatos tenham experiência na área de interesse e disponibilidade para trabalhar em escala 12x36 diurno e noturno.

O cargo de técnico de enfermagem exige profissionais com ensino médio completo em Técnico em Enfermagem. Estes funcionários serão responsáveis por assistir e auxiliar no cuidado com os pacientes. Já os interessados nas oportunidades de enfermeiro devem ter ensino superior completo em Enfermagem e pós-graduação completa ou em curso.

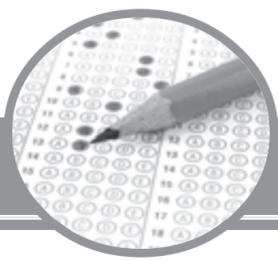
Todas as outras funções exigem profissionais com ensino médio completo. Como copeiro, os novos colaboradores serão responsáveis por preparar o carrinho para servir as refeições dos pacientes, recolher e higienizar as bandejas, utensílios e bancadas, organizar e limpar a área de distribuição etc. O auxiliar de cozinha deverá, entre outras atividades, auxiliar o cozinheiro no preparo das refeições e realizar o preparo de todos os gêneros alimentícios. O cozinheiro será responsável pela execução da rotina e processos de refeições de acordo com o cardápio diário, por manter o ambiente de trabalho limpo etc. Já o auxiliar de manutenção executará atividades de apoio operacional de acordo com os procedimentos internos e normas de segurança, visando à manutenção das instalações e estruturas físicas.

Os candidatos serão avaliados por meio de análise curricular, entrevistas e, para alguns cargos, prova de conhecimento técnico. Além de oferecer plano de carreira que possibilita possibilidade de crescimento na empresa, os funcionários também receberão treinamentos técnicos específicos para cada área.

O hospital não informa valores de salário, mas oferece vale-transporte, vale-alimentação, refeição no local, assistências médica e odontológica, convênio com o Sesc e instituições de ensino e participação nos lucros.

### Como Fazer

- Os interessados devem cadastrar o currículo na aba "Trabalhe conosco" do site <<https://jobs.kenoby.com/opportunidadeshsl>>.



## RJ: OPORTUNIDADES NA CARREIRA PÚBLICA

### Ótima oportunidade para quem tem nível médio: técnico da DPE-RJ

A Defensoria Pública do Estado do Rio de Janeiro (DPE-RJ) continua com inscrições abertas para seu concurso da área de apoio. O destaque são as 12 vagas imediatas para o cargo de técnico. Além disso, também será formado um cadastro de reserva para futuras contratações ao longo da validade do concurso.

Historicamente, a DPE-RJ costuma contratar muito mais aprovados e já há outras 40 vagas abertas para o

cargo, que tem remuneração inicial de R\$ 4.093,47 mensais, além da garantia de estabilidade no emprego e outros benefícios. A validade do concurso é de dois anos, podendo ser prorrogada por mais dois.

As inscrições deverão ser efetuadas na página eletrônica da instituição organizadora, a Fundação Getúlio Vargas (FGV), até o dia 6 de março. A prova objetiva, composta por 70 questões do tipo múltipla escolha, já está

prevista para ser aplicada no dia 14 de abril. Comece seus estudos. A hora é agora!

Os candidatos às vagas de técnico da Defensoria Pública do Estado serão avaliados por meio de 30 questões sobre Língua Portuguesa, 10 sobre Legislação Institucional, 10 sobre Noções de Direito Constitucional, 10 sobre Noções de Direito Administrativo e 10 sobre Noções de Teoria Geral de Processo.

### Editais da Guarda de Niterói a qualquer momento. Prepare-se!

Fique atento! O edital para o concurso da Guarda Municipal de Niterói, na Região Metropolitana do Rio, vai sair a qualquer momento. Por isso, se você já terminou, ou está para concluir, o ensino médio, comece a sua preparação para conquistar esse emprego estável na carreira pública. Agarre essa oportunidade!

E não há tempo a perder. A prova objetiva poderá ser aplicada em março ou abril. A banca será o Instituto

Nacional de Seleções e Concursos (Selecon). Serão oferecidas, inicialmente, 142 para preenchimento imediato, mas há possibilidade de outras contratações porque já há 419 vagas em aberto na corporação.

Além de escolaridade no nível médio, é necessário ter idade mínima de 18 anos, altura mínima de 1,70m (homens) e 1,60m (mulheres). No ato de posse vai ser necessário apresentar a Carteira de Habilitação. A re-

muneração inicial do guarda municipal de Niterói é de R\$ 2.796,80 mensais, além da estabilidade.

No entanto, quem se dispuser a trabalhar em sistemas de plantão nos dias de folga, no Regime Adicional de Serviço (RAS), pode aumentar significativamente os vencimentos. Com plantões de 8 horas de duração, R\$ 4.596,80 mensais, e com plantões de 12 horas de duração, vencimentos de R\$ 5.496,80 mensais.

### Uma outra excelente opção de emprego: técnico da PGE-RJ

Se você já terminou, ou está para concluir, o nível médio de ensino e deseja começar a investir no seu futuro, eis aí uma outra excelente opção de emprego na carreira pública, para garantir sua tranquilidade para o resto da vida: vem aí o concurso para técnico da Procuradoria-Geral do Estado do Rio de Janeiro.

A PGE-RJ já iniciou o levantamento das vagas a serem oferecidas. O técnico processual tem remuneração inicial de R\$

4.542,42 mensais, além de outros benefícios. Não perca tempo para iniciar os seus estudos, porque esse concurso deve ser muito disputado em razão dos atrativos (salário e estabilidade).

O último concurso para a área de apoio da PGE-RJ ocorreu em 2009 e já perdeu a validade. Este novo concurso está previsto desde 2014, mas acabou não ocorrendo. Em 2016, a PGE-RJ chegou a anunciar a escolha da Fundação

Carlos Chagas (FCC) como organizadora, mas o concurso acabou não indo adiante.

Agora, existe uma tendência para que o termo de referência daquela ocasião não sofra mudanças significativas, o que é uma boa indicação para a manutenção do programa, com as devidas atualizações. Naquela ocasião, as questões da prova seriam sobre Português, Noções de Informática e Noções de Direito.

### INSS: concurso para técnico é uma questão de tempo. R\$ 5.186,79

O concurso para técnico do INSS é inevitável, uma questão de tempo, sob pena de colapso total, um verdadeiro apagão geral nos serviços prestados pela autarquia, que tem registrado um péssimo atendimento aos segurados do sistema em suas agências, em virtude da demora, principalmente pela falta de pessoal,

A remuneração do técnico do seguro social do INSS é de R\$ 5.186,79 mensais, além da tão so-

nhada garantia de estabilidade no emprego e diversos outros benefícios. Acredite neste concurso, aproveite o tempo a seu favor e comece, agora mesmo, a sua preparação. Não perca tempo. A hora é agora!

Este concurso para o INSS é inevitável, só uma questão de tempo. O déficit atual de técnicos é de 3.982 servidores, mas outros 1.355 já estão em condições de se aposentar. Já estão solicitadas, ao

Ministério do Planejamento, que já reconheceu a carência e a necessidade do concurso, 3.984 vagas só para técnico.

O Tribunal de Contas da União (TCU), o principal órgão de fiscalização do País, está cobrando a realização do concurso. O TCU aponta que a situação já está causando prejuízo aos cofres públicos. A Defensoria Pública da União (DPU), por sua vez, entrou com uma ação, exigindo a reposição urgente de pessoal.

### UFF: iniciadas as inscrições para assistente em administração

Já estão abertas as inscrições para o concurso público da área de apoio da Universidade Federal Fluminense (UFF). O cargo mais procurado é o de assistente em administração, com 45 vagas iniciais para preenchimento imediato. Além disso, será formado um cadastro com outras 54 vagas para futuras contratações.

O cargo pede escolaridade de nível médio e tem uma remuneração inicial de R\$ 2.904,96 mensais,

além da garantia de estabilidade. As inscrições serão recebidas pela Coseac (instituição organizadora) até o dia 11 de fevereiro. A prova será no dia 24 de março e há um bom tempo para os estudos.

Inicie já sua preparação. Serão 65 questões objetivas, sendo 15 de Português, 15 de Noções Básicas de Administração Pública e 35 de Conhecimentos Específicos, além de uma redação. É preciso fazer, no mínimo, oito pontos em

Português e Noções de Administração, 40 em Conhecimentos Específicos e não zerar a redação.

Para o cargo de assistente em administração, sempre o mais procurado, além da escolaridade de nível médio, a UFF exige experiência de, pelo menos, um ano de trabalho na parte administrativa e áreas afins. Aproveite essa oportunidade para ingressar na carreira pública e conquistar a estabilidade no emprego.

### Magistério: concurso à vista. Criadas 8 mil novas vagas no Rio

A Prefeitura Municipal do Rio de Janeiro acaba de criar, dentro do quadro permanente de servidores da Secretaria Municipal de Educação, o que garante a tão sonhada estabilidade no emprego, 8 mil novas vagas para professor adjunto de Educação Infantil.

Esse é o primeiro passo para a realização de um novo concurso na área do magistério municipal. É hora, então, professor, de começar os seus estudos.

Os professores adjuntos

realizarão tarefas relacionadas à Educação Infantil sob orientação do professor titular. As atividades vão desde o planejamento pedagógico até a avaliação do desenvolvimento das crianças de até 5 anos e 11 meses de idade.

A habilitação mínima para ingressar na carreira é formação de nível médio, em Curso Normal (Formação de Professores).

A remuneração, para uma carga semanal de 40 horas, será de R\$ 2.719,35

mensais. Para quem, por ventura, tiver curso superior, a remuneração passa para R\$ 3343,99 mensais.

Dentre as atribuições do professor adjunto estão a de participar das atividades de cuidados essenciais referentes à educação, cultura, recreação, alimentação, higiene e lazer dos alunos, realizar as rotinas diárias da turma e acompanhar os alunos em atividades sociais e culturais programas pela unidade escolar.

# SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO-RJ

## 8 mil vagas

Nível médio (normalista) ou Pedagogia (licenciatura)



Cursos

### Presenciais

Matricule-se!

# TÉCNICO MÉDIO DA DEFENSORIA

INSCRIÇÕES ABERTAS • NÍVEL MÉDIO

## R\$4.093 mensais

Inscrições encontram-se abertas. Candidatos devem iniciar seus estudos o quanto antes. Prepare-se para conquistar um emprego estável com a equipe mais experiente da cidade. A hora é agora!

**MATRICULE-SE O QUANTO ANTES. AS VAGAS SÃO LIMITADAS. GARANTA JÁ A SUA!**

**CENTRO:**  
Rua da Alfândega, 80/2º  
3970-1015

**BONSUCCESSO:**  
Rua Dona Isabel, 126  
2560-5827

**MADUREIRA:**  
Rua Américo Brasiliense, 230  
3355-2501

**MÉIER:**  
Rua Manuela Barbosa, 23/2º  
3296-8857

**NITERÓI:**  
Rua São Pedro, 151/sj.  
3604-6234

**TAQUARA:**  
Estrada do Tindiba, 1730  
2435-2611

**CAMPO GRANDE:**  
Av. Cesário de Melo, 3311  
2413-1551

**WHATSAPP:**  
99243-5891

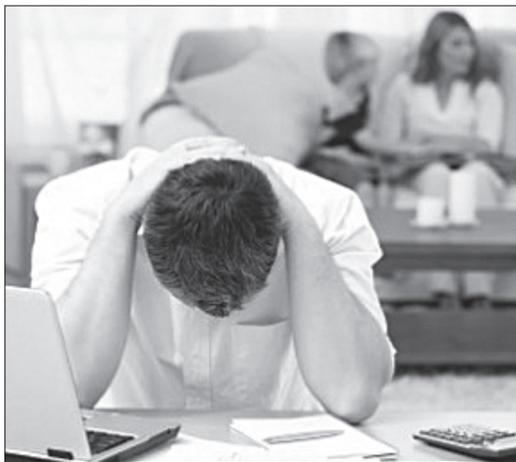
**DEGRAU CULTURAL**

Sua melhor opção em concursos

www.degraucultural.com.br



## Dicas

Os desafios da  
recolocação profissional

\* Por Luzimar Rosa

A perda do emprego é algo que preocupa qualquer pessoa. Alguns ficam deprimidos e outros preocupados sobre o futuro, mas este é o grande momento para se repensar nos rumos da carreira. É preciso, também, lembrar que todo o conhecimento e experiência aprendidos anteriormente podem ser muito úteis em outras empresas.

Uma coisa que nunca pode ser jogada fora são os contatos. Muitas pessoas são tímidas e têm dificuldades de fazer networking, mas ter bons relacionamentos profissionais podem ajudar o indivíduo a ser mais conhecido por outros e auxiliar na recolocação no mercado de trabalho. Sempre tem alguém que conhece um amigo comentando sobre uma vaga. Por isso, mantenha seus contatos atualizados e tenha, se possível, cartão de visita. Mantenha-se à vista de todos.

Estar com o currículo em dia é também essencial para recolocação. Mas não exagere nas informações. Caso comece a enfeitar muito e colocar experiências que não tem, pode ser ruim. A mentira tem pernas curtas. O entrevistador pode perceber, no meio da conversa que aquelas informações no documento não são tão verdadeiras. Quando se perde a confiança, perde-se tudo. Por isso, não se deve esquecer que, mesmo se não conseguir vaga naquela entrevista, podem surgir oportunidades futuras, talvez na mesma empresa. Portanto, seja verdadeiro.

Cuide, também, da sua imagem, pois vale mais do que mil palavras. Essa expressão nunca foi tão usada como hoje com as redes sociais. As empresas observam o comportamento dos candidatos nas redes sociais e, dependendo do que vejam, pode influenciar muito na contratação ou não de um colaborador.

Por isso, tenha cuidado sobre o que você publica. Analise sempre que tipo de mensagem suas fotos ou comentários estão transmitindo sobre você. Rede social não é diário pessoal. Todos estão ali vendo, principalmente os recrutadores.

Durante uma entrevista, evite falar demais. Numa entrevista, quando o entrevistador pergunta muito, pode significar que o candidato está falando pouco. No entanto, é importante responder as perguntas de maneira objetiva, sem rodeios, sem falar muito da vida pessoal. Quando começa a falar muito nesse tipo de assunto, a pessoa pode perder o foco e comentar coisas que não têm ligação com o que a empresa está buscando.

Há outro fator que pode atrapalhar a vida do candidato: o nervosismo. Uma dica é quando for para uma entrevista, tente contar devagar de 1 a 10 ou lembre o número do CPF, de outros documentos ou placas de carro. Esse tipo de exercício mental pode ajudar a se acalmar. A apreensão do momento pode fazer a pessoa falar muito e comentar coisas desnecessárias. Por isso, quanto mais à vontade e tranquila ficar, de maneira mais racional vai agir.

Por último, e mais importante, é a ética profissional. Caso já tenha uma experiência anterior, é importante não citar momentos desagradáveis ou negativos, pois isso acaba comprometendo a imagem da pessoa. Quando estiver comentando de algum assunto anterior, pense muito bem antes de falar. É preciso focar em coisas positivas e nos aprendizados que teve. Apesar de ser difícil falar só do lado positivo, evite pensar em assuntos negativos. É a sua imagem e o primeiro contato que estão ali. A primeira impressão é a que fica.

\* Luzimar Rosa é coach life e business do "I Have The Power" no Brasil



Salários e benefícios variam de acordo com função e contratante. No geral, comissão, vale-refeição, vale-transporte e descontos nas lojas

BarraShopping oferece 27 novas  
vagas para diferentes lojas e cargos

Há 16 vagas para vendedor(a), 6 para gerente, 2 para caixa, 2 para estoquista, 1 para auxiliar de cozinha e 1 para auxiliar de loja

O BarraShopping está com 27 oportunidades em diversas lojas do empreendimento. Há 16 oportunidades para vendedor(a), seis para gerente de loja, duas para caixa, duas para estoquista, uma para auxiliar de cozinha e uma para auxiliar de loja. Também há vaga para Office boy PcD na Livraria da Travessa.

Para vendedor(a), há oportunidades nos seguintes estabelecimentos: Bel Salvador, Bibi, Botswana, Enjoy, JR Tabacaria, Les Chemises, Lucy In The Sky, Mary Zaide, Paola da Vinci, Outer Shoes, Papel Craft, Pathisa, Star Brink, TVZ, Track & Field e Zux. Para esta posição, a maioria dos contratantes exige ensino

médio completo, mas falar outro idioma e ter nível superior pode ser considerado um diferencial.

O restaurante Poke Poke procura auxiliar de cozinha com experiência em cozinha e em corte de peixe e ensino fundamental completo. As lojas Track & Field e Lucy In The Sky contratam caixas masculino com ou sem experiência e feminino com experiência, respectivamente. A Track & Field também contrata estoquista e vendedores com ou sem experiência. Para vaga de estoquista na Botswana é preciso ter experiência. Para cargo de gerente, todas as lojas exigem experiência.

Os salários e benefícios variam de acordo com a função e com o contratante, assim como o prazo de inscrição. No geral, as lojas oferecem remuneração, comissão, vale-refeição ou vale-alimentação, descontos em produtos e vale-transporte.

## Como Fazer

• Todas as vagas estão disponíveis no site do Barra Shopping, <<http://www.barrashopping.com.br/trabalhe-conosco>>. O candidato deve escolher o cargo desejado e enviar currículo para o e-mail indicado no site.

Movile, dona do iFood, Zoop e  
Sympla, contrata vários funcionários

No total, são 46 vagas, sendo 30 para a área de Tecnologia. Empresa oferece horário flexível e não exige diploma

A Movile, empresa de tecnologia com filiais em São Paulo, Campinas e no Rio, está com 36 vagas disponíveis na área de Tecnologia que precisam ser fechadas até março e cerca de 10 para outras áreas. As oportunidades são para Zoop (aplicativo de pagamentos online), iFood (aplicativo de compra de comida) e Sympla (plataforma para venda de ingressos), todas subsidiárias da Movile. Não existe prazo para o término das inscrições, uma vez que todas as vagas são individuais e postadas na página de carreiras de cada empresa.

As vagas são para diversos níveis e áreas, mas a grande parte é para desenvolvedores que ajudarão a escalar o time de Tecnologia. Também há vagas para analistas, especialistas e coordenadores. A empresa não exige diploma para as con-

trações. No entanto, todas as vagas exigem experiência, principalmente as na área de Tecnologia.

Após análise curricular e de perfil, a empresa entrará em contato com os candidatos para uma conversa por telefone. Posteriormente, será realizada uma entrevista com o RH de maneira mais aprofundada e aplicado um teste técnico. Os aprovados nestas etapas serão convocados para uma entrevista com o gestor e com outra pessoa para validação cultural. Após todas essas etapas, a oferta de trabalho é feita.

Informações sobre salários e benefícios são conversadas posteriormente com cada candidato. Todas as vagas são efetivas e em regime CLT. Apesar de a jornada ser de oito horas por dia, a empresa acredita na autonomia de cada um e, por isso, defen-

de um horário flexível de acordo com o bom senso e necessidades de cada um.

Com mais de 1.600 funcionários no Brasil, Argentina, Colômbia, Estados Unidos, França, México e Peru e faturamento anual estimado em R\$ 1 bilhão, a Movile é um dos maiores sucessos do mercado digital brasileiro.

## Como Fazer

• Todas as vagas estão na página de carreiras de cada empresa. Para oportunidades na Zoop, os interessados devem acessar <[jobs.kenoby.com/zoop](http://jobs.kenoby.com/zoop)>. Para iFood, <[jobs.kenoby.com/ifood](http://jobs.kenoby.com/ifood)>. Para Sympla, o link é <[jobs.kenoby.com/sympla](http://jobs.kenoby.com/sympla)>. Para ter acesso a todas as vagas, basta entrar direto no site da Movile, <[movile.com/jobs](http://movile.com/jobs)>.

Supermercado Prezunic busca  
profissionais para diversas lojas no Rio

Também há vagas para idosos e pessoas com deficiência. Possibilidade de crescimento e assistências médica e odontológica

A rede de supermercados Prezunic está com aproximadamente 24 vagas abertas em diversas lojas na capital e Região Metropolitana do Rio. Há oportunidades para cargos diversos, como atendente de frente de loja, açougueiro, auxiliar de operações, encarregado de transporte, gerenciador de logística e conferente de depósito, entre outras.

Para participar do processo seletivo é necessário ter o ensino médio completo e disponibilidade de horário. Para algumas po-

sições, como de encarregado de transporte, é desejável que o candidato esteja cursando ou tenha superior completo.

O Prezunic destaca, ainda, que oferece vagas de emprego para os programas Talentos Experientes, que contratam profissionais acima dos 50 anos e pessoas com deficiência (PcD). Há, inclusive, além de outras oportunidades, algumas vagas exclusivas para pessoas com deficiência para auxiliar de operações e atendente.

A rede oferece benefícios compatíveis com o mercado para todos os colaboradores como planos de saúde e odontológico, além da possibilidade de crescimento profissional.

## Como Fazer

• Os interessados devem cadastrar o currículo no site <[www.vagas.com.br/cencosudbrasil](http://www.vagas.com.br/cencosudbrasil)>, já que as lojas físicas não recebem mais currículos em papel.

## Empregos &amp; Estágios

**Empregos & Estágios**  
Lojas Americanas e Leader: 1.075 vagas. 2º grau

VENDEDOR, OPERADOR, AUXILIAR, ESTOQUISTA e CAIXA  
**DI SANTINI ABRE 2 MIL VAGAS PARA NÍVEL MÉDIO**

CITYCOL E FIRST CLASS: OFERTA DE 550 VAGAS PARA 1º e 2º GRAUS NO ESTADO

Northrati abre 150 vagas de 1º grau

MÓVEIS E DECORAÇÃO: VIGGORE ABRE 100 VAGAS

**Confira nas bancas todas as sextas**



## Pessoas com deficiência no mercado de trabalho

\*Por Aline Saramago

É um cenário desafiador. As empresas têm a meta de incluir as pessoas com deficiência (PcD), inclusive porque isso é uma questão de lei. Porém, muitas ainda preferem pagar multas exorbitantes para não fazê-lo ou porque revelam que não conseguem contratar esse público. Isso acontece principalmente por que:

1. Muitas vezes, os deficientes não querem perder o benefício recebido pelo governo, pois quando são registrados, perdem-no. Quando desligados da empresa, podem buscar novamente o auxílio, porém isso não é tão simples;

2. Às vezes, a empresa não tem o porte para aquela deficiência, o que faz com que selecionem os perfis possíveis para aquele ambiente e função;

3. Acontece também de a pessoa não ser capacitada para aquela função, o que pode acontecer pelo fato de muitas vezes haverem exigências demais nas vagas;

4. Muitos PcDs, quando trabalham, não são exigidos, outros são tratados como coitados, ou de qualquer forma. Afinal, infelizmente estão lá só para cumprir cota. Há, também, alguns casos em que a pessoa é altamente exigida e então, não quer buscar mais colocação.

Tudo dependerá da realidade de cada empresa e da deficiência, mas esses são alguns pontos que atrapalham o processo de contratação, que requer muita disponibilidade de ambas as partes. O resultado é que muitas vagas ficam em aberto, pois não se encontram pessoas com o perfil buscado. Quando há um PcD com ótima qualificação, normalmente já está empregado, pois isso não é muito comum, haja vista as dificuldades vividas, seja no núcleo familiar pela superproteção, seja pela dificuldade no acesso aos locais ou ainda pelas situações socialmente constrangedoras ou psicologicamente estressantes.

No entanto, quando acontece de a pessoa com deficiência não se acomodar no benefício recebido, querer se desenvolver e conseguir ser incluída, e há esse encontro com uma empresa preparada e aberta para ela, percebe-se a realização e a busca por galgar novos desafios. A pessoa se sente bem, valorizada e útil, produzindo e tendo uma função.

Infelizmente, essa realidade não está sendo replicada na medida em que poderia, seja pela pouca preocupação com a inclusão por parte das empresas, seja pelo outro lado da moeda; a pessoa se sente desestimulada diante dos diversos desafios que enfrenta no dia a dia.

Por isso, a importância de um acompanhamento psicológico para que a pessoa perceba suas qualidades, capacidades e potencialidades. Isso porque, muitas pessoas na sociedade e muitas empresas não estão abertas para esse público - necessitando uma lei de inclusão para estes indivíduos estarem no mercado de trabalho -, não os veem como produtivos, mas, sim, incapazes. No entanto, este cenário poderia ser diferente.

Ainda que muitos pacientes com deficiência tragam a crença de desvalor por conta de sua deficiência, eles são pessoas comuns, como todo mundo. E espero que um dia sejam vistos como são de verdade: seres humanos com forças, talentos, características e valores únicos que muitas empresas perdem e desconhecem por não olharem profundamente o capital humano, inclusive os indivíduos que a compõem.

É interessante desenvolver programas de inclusão no RH ou nas células de diversidade e desenvolver essas pessoas, assim como todas as outras. De todo modo, é importante incentivar as pessoas com deficiência a trabalhar e os espaços a se adequarem para além da lei.

Segundo a psicologia positiva é essencial sentir-se capaz, otimista, ter esperança e resiliência. Então, quando uma pessoa trabalha ou percebe a possibilidade de se inserir no mercado de trabalho, esperando e trabalhando o pensamento de forma positiva, superando as adversidades que possam aparecer nessa trajetória, certamente todos os envolvidos poderão colher bons frutos. Foi comprovado que empresas com colaboradores com estas características, além de serem ambientes mais saudáveis e, talvez por isso mesmo, lucram mais.

A inclusão é uma via de mão dupla, em que as empresas precisam se adequar às necessidades e promover meios para que faça parte de sua cultura e as pessoas com deficiência precisam fazer o movimento de busca pela aproximação ao que se é demandado do mercado, pois é assim com todos os que buscam uma colocação.

Repito: não é simples e nem fácil esse processo. Ambos os envolvidos, mercado e pessoas com deficiência, precisam se preparar para que aconteça essa união de forma saudável, potencializando o sucesso de ambos.

\* Aline Saramago é especialista em Carreira e Relacionamentos pela Sociedade Brasileira de Coaching, comunicóloga com habilitação em Publicidade pela Escola Superior de Publicidade e Propaganda (ESPM), bacharel em Psicologia pelo Centro Universitário Hermínio da Silveira (IBMR - Laureate Universities) e master coach pela Associação Brasileira de Coaching. Coautora do livro "Coaching A Hora da Virada", atualmente é psicóloga clínica, professora de cursos de extensão da ESPM e de psicologia positiva na pós-graduação do IIC, palestrante, colunista do Jornal Folha do Rio de Janeiro, da Revista Saúde Premium.

# Vagas para PcD em supermercado do Rio. Níveis fundamental e médio

Oportunidades para empacotador(a), repositor(a), depositista, auxiliar de serviços gerais e operador(a) de caixa

O Feira Nova Supermercados, um dos associados da Rede Economia, oferece 36 vagas exclusivas para pessoas com deficiência, distribuídas pelas oito lojas da rede no Rio de Janeiro. As oportunidades são para empacotador(a), repositor(a), depositista, auxiliar de serviços gerais e operador(a) de caixa. Não há prazo para o término das inscrições, mas os novos funcionários iniciam as atividades já nos meses de janeiro e fevereiro.

Para oportunidades de auxiliar de serviços gerais, é preciso que os candidatos tenham a partir da 5ª série do fundamental. Para todos os outros cargos disponíveis, a empresa considera desejável que os candidatos tenham ensino médio completo. Requisito como experiência também varia de acordo com o cargo. Para operador(a) de caixa, é necessário ter vivência na área; para empacotador,

a empresa não leva em conta se o candidato tem experiência ou não; para os demais cargos, candidatos com experiência terão preferência, mesmo não sendo requisito obrigatório.

O processo seletivo é composto por análise curricular, entrevista individual ou coletiva, redação e avaliações. Aos novos colaboradores a empresa oferece treinamento de integração (RH, segurança de trabalho e nutricionista em alguns casos), treinamento básico introdutório para algumas funções e treinamentos técnicos e comportamentais de acordo com a necessidade. Há, também, oportunidade de crescimento mediante avaliação do desempenho e alinhamento do perfil do funcionário com as vagas disponíveis.

O Feira Nova Supermercados tem lojas distribuídas entre a Capital e a Baixada Fluminense (Duque de Caxias, Niló-

polis, Nova Iguaçu, São João de Meriti e Queimados) e os funcionários serão alocados de acordo com a localidade em que residem. A jornada de trabalho é de 7h20, em escala 6x1. A faixa salarial varia entre R\$ 1.175,00 a R\$ 1.300,00 mensais, de acordo com a função. Além de remuneração, a empresa oferece vale-transporte, alimentação no local, assistências médica e odontológica, prêmio assiduidade e convênios.

## Como Fazer

- Interessados devem enviar currículo para o e-mail <opor tunida.des.supermercado@gmail.com> com o título da vaga que desejam no assunto. É necessário informar se possui laudo médico atualizado e CID.

# Cervejaria Ambev contrata novos promotores de venda com deficiência

Inscrições abertas até dia 25 de janeiro. É preciso morar perto da empresa, em Jacarepaguá, Zona Oeste do Rio

A Cervejaria Ambev abriu inscrições para promotores de venda no Rio de Janeiro. As vagas são exclusivas para pessoas com deficiência. Os candidatos devem estar cursando ou ter o ensino médio completo. É necessário, ainda, ter a CNH categoria "A" definitiva. As inscrições ficam abertas até o dia 25 de janeiro.

Como os promotores vão atuar no Centro de Distribuição de Jacarepaguá, a empresa exige que os candidatos moram a até 23 quilômetros de distância do local (Estrada de Jacarepaguá, nº 5.895). Após período de treinamento oferecido pela Ambev, os contratados serão responsáveis por organizar produtos da companhia em pontos de venda, repor e abastecer as gôndolas, verificando prazos de validade, entre outras ações.



Os funcionários terão, além do salário, benefícios como plano de saúde, assistência odontológica, vale-alimentação, vale-transporte, 14º salário, auxílio farmácia, cesta básica de final de ano, auxílio de material escolar e Gympass.

## Como Fazer

- As inscrições para o processo seletivo devem ser feitas pelo site <https://ambev.gupy.io/jobs/9599>.

## Siga as regras

Apesar de ser tentador arriscar, muitas vezes existem regras para segurança da empresa. Não abuse nem conteste as regras estabelecidas.

Fonte: Alerta Emprego



Empregos & Estágios

# Mais da metade dos profissionais recebeu aumento acima da inflação

## Guia de Salários PageGroup 2019 aponta ganho real salarial em 51% dos cargos avaliados

Mais da metade dos profissionais recebeu aumento acima da inflação. É o que revela recente o levantamento realizado pelo PageGroup, líder global em recrutamento executivo. De acordo com o Guia de Salários PageGroup 2019, foi registrado ganho real salarial em 51% dos cargos avaliados em relação ao mesmo estudo do ano passado. Os casos de reposição salarial ou manutenção representaram 35% dos cargos, enquanto aqueles que registraram queda somaram 14% das posições. Dos 513 cargos analisados, os que apresentaram os maiores acréscimos na remuneração foram Business Partner (RH), com 40%; Analista de Expansão (Saúde e Life Science), 40%; e Gerente de Operações (Supply Chain & Operações), 35%.

“A previsão de crescimento do PIB gera confiança no mercado a curto e médio prazos. Esse sentimento é crucial para as empresas decidirem investir em suas operações no Brasil, e isso passa pela valorização do capital humano. As companhias que pretendem crescer nos próximos anos sabem que parte desse investimento terá de ser feito no time de colaboradores, os responsáveis diretos pela criação e execução das estratégias da empresa. Alguns setores, como infraestrutura, construção civil e a indústria de um modo geral, começam a mostrar sinais de recuperação. Esses indicadores ajudam a explicar em parte a melhora na folha de pagamento dos executivos brasileiros”, explica Gil van Delft, presidente do PageGroup no Brasil.

Além do tradicional mapeamento de salários, neste ano o PageGroup entrou em contato com cerca de 6 mil profissionais de todo o Brasil para entender quais são suas reais impressões sobre o mercado atual. Os executivos consultados ocupam cargos que vão desde posições de suporte à gestão (Page Personnel) até alta e média gerência (Michael Page). A empresa procurou entender como os profissionais enxergam sua carreira, a posição do empregador no seu desenvolvimento profissional e outros fatores que completam a remuneração.

Paralelamente ao estudo, o PageGroup consultou, neste ano, 6 mil profissionais de todo o Brasil para entender quais são suas reais impressões sobre o mercado atual. A partir dessa consulta, a companhia conseguiu traçar a remuneração mensal de 513 cargos em 14 setores (Engenharia & Manufatura, Supply Chain e Operações, Varejo, Vendas, Marketing & Digital, Tecnologia da Informação, Jurídico, Saúde & Life Science, Financeiro e Tributário, Seguros, Bancos e Serviços Financeiros, Recursos Humanos, Imobiliário e Construção e Secretarial & Business Support). Os cargos foram listados em faixas salariais, que variam de acordo com a experiência do profissional (júnior, pleno, sênior ou coordenador) e porte da empresa (pequeno, médio ou grande).

### 13 DE 14 SETORES ESTÃO COM REMUNERAÇÕES EM ALTA OU ESTÁVEIS

De acordo com o Guia de Salários PageGroup 2019, quase que a totalidade dos setores pesquisados apresentaram mais cargos com alta ou manutenção da média salarial quando comparado com o levantamento anterior. A exceção ficou por conta do segmento Imobiliário e Construção, o mais afetado pela queda salarial, registrada em 46% dos cargos.

Também foi feita a análise dos cargos por setor, para entender o percentual de profissões contempladas pela remuneração em alta ou estável: Jurídico, RH e Secretariado e Business Support - 100%; Supply Chain e Operações e TI - 96%; Financeiro e Tributário - 95%; Varejo, Bancos e Serviços Financeiros - 91%; Vendas - 87%; Engenharia e Manufatura - 85%; Saúde e Life Science - 81%; Marketing & Digital - 77%; Seguros - 60%; Imobiliário e Construção - 54%.

### REMUNERAÇÕES POR ÁREA

#### Engenharia e Manufatura

As remunerações dessa área demonstraram um aumento considerável quando comparado com os últimos anos.

O ano começou bem para as indústrias de diversos segmentos, como Químico, Agronegócio e Energia. A preocupação com causas ambientais entrou em pauta e não deve sair tão cedo, já que as empresas buscam cada vez mais excelência e responsabilidade social em seus produtos e serviços. No entanto, após a última greve geral dos caminhoneiros, o momento foi de cautela e as contratações foram congeladas.

Para 2019, a perspectiva é de que o crescimento seja mais uniforme e contínuo, o que traz uma estabilidade estratégica para as corporações. Esse cenário permite projeções de crescimento e investimentos mais realistas, com a possibilidade de grandes projetos.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** gerente de manutenção: 13%; analista e gerente de qualidade: 3%; gerente de EHS: 12%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	41%
Cargos que tiveram estabilidade	44%
Cargos que tiveram queda	15%

#### Supply Chain & Operações

É possível observar que Compras e Supply Chain assumem um papel de protagonismo dentro das

FOTO: GABRIELA GONÇALVES



**Para Gil van Delft, previsão de crescimento do PIB gera confiança no mercado**

corporações, sendo um dos responsáveis por redução de custos e, também, pela satisfação do cliente quando o tema é atendimento.

Nota-se que as empresas se preparam mais estrategicamente para 2019, com a exigência de profissionais mais preparados e que falem Inglês fluentemente.

Do outro lado, o Brasil entra na mira de investidores estrangeiros, mesmo em um cenário político mais conturbado. “É inegável que as posições para Operações exigem cada vez mais idiomas diversos, o que se tornou ponto diferencial dos candidatos. Muitos profissionais de Logística não falam Inglês fluentemente, e isso pode ser um impeditivo para progressão na carreira”, conta Gil.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** gerente de operações: 35%; gerente e diretor de compras: 22%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	34%
Cargos que tiveram estabilidade	62%
Cargos que tiveram queda	4%

#### Varejo

O momento do setor é disruptivo e assim deve-se manter em 2019. A transformação digital acelera e passa pelo e-commerce, pelas formas de pagamento sem intervenção humana e pelo conceito de compras autônomas, além da ascensão dos multicanais e da personalização de produtos e serviços de acordo com a preferência do consumidor final.

As experiências das lojas físicas ficaram muito mais assertivas com o auxílio da tecnologia e a utilização de ferramentas como o Big Data e a avaliação de mapa de calor. É possível enxergar uma verdadeira revolução no relacionamento entre clientes, fornecedores e vendedores - a forma de consumir já mudou e tende a ser cada vez mais efetiva, personalizada e diferente para cada vez mais humano.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** coordenador e gerente de omnichannel: 10%; gerente de operações: 8%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	56%
Cargos que tiveram estabilidade	35%
Cargos que tiveram queda	9%

#### Vendas

Tanto as vendas B2B quanto B2C passaram por mudanças consideráveis em 2018. Muitas empresas tecnológicas vieram para o Brasil, implicando em menor utilização de parceiros e representantes de vendas. Foi verificado um movimento de venda direta de novas tecnologias, principalmente das relacionadas à segurança cibernética, motivadas pela implementação da nova lei de proteção de dados.

“Em 2019, a tendência é de que as empresas se estruturarem de acordo com a tecnologia e passem a se preocupar ainda mais com a segurança de dados e com o compliance. Também é possível apostar em uma melhora significativa nos setores automotivo e de infraestrutura, outrora tão prejudicados pela crise”, avalia Gil.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** gerente de contas: 11%; diretor de vendas: 10%; analista de desenvolvimento de negócios: 4%; gerente de BD: 4%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	70%
Cargos que tiveram estabilidade	17%
Cargos que tiveram queda	13%

#### Marketing & Digital

Quando o tema em destaque é o Marketing, percebe-se a mudança na busca por profissionais. Já foram

os mais procurados candidatos com perfil generalista e formação mais humanística. Agora, os profissionais mais requisitados são aqueles que possuem esferas mais analíticas e especialistas em suas áreas de atuação.

Cargos que eram desconhecidos há pouco tempo acabaram se tornando comuns. E para 2019 as expectativas não são diferentes: as chamadas novas posições virão com tudo. Destaque para a área de experiência do usuário e performance de mídia.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** analista e gerente de performance: 15%; gerente de transformação digital: 10%; user experience: 10%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	37%
Cargos que tiveram estabilidade	40%
Cargos que tiveram queda	23%

#### Tecnologia da Informação

O avanço da tecnologia e o surgimento das empresas “tech”, puxadas principalmente pelas startups, deixou o mercado de TI aquecido no Brasil. Destaque para o aumento no número de posições disponíveis para a área de desenvolvimento, principalmente em empresas de e-commerce e fintechs.

Para 2019, espera-se o crescimento de projetos e, consequente, maior volume de vagas para a área de Tecnologia, primordialmente nas companhias que estão passando pela transformação digital, assim como a valorização dos profissionais de dados, englobando analytics, ciência de dados e business intelligence.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** analista de BI: 19%; cientista de dados: 12%; desenvolvedor backend, frontend e mobile: 12%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	41%
Cargos que tiveram estabilidade	55%
Cargos que tiveram queda	4%

#### Jurídico

Direito Contencioso foi a área onde foi notado o aumento de demandas e um menor volume de operações financeiras, o que diminuiu a necessidade de profissionais de M&A e do Direito Bancário, por exemplo.

Para este ano espera-se a continuidade do aumento na busca de profissionais especialistas em remessas externas e, principalmente, em compliance. Muitas empresas continuam cuidando de sua reputação, se preocupando não só com características técnicas como também com os valores comportamentais dos candidatos.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** advogado contencioso: 4%; advogado de compliance: 4%; gerente jurídico corporativo: 3%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	35,5%
Cargos que tiveram estabilidade	64,5%
Cargos que tiveram queda	X%

#### Saúde e Life Science

Para os próximos meses, haverá constante melhora no setor farmacêutico com o lançamento de novos produtos e a expansão de algumas áreas. Mais investimentos também devem entrar na agenda dos executivos das grandes e médias empresas. Assim, a qualidade será diferencial e importante fator de preocupação por parte de gestores.

Esse cenário propicia um aumento nas vagas para o setor de vendas - embora, por ter uma baixa retenção, esta área sempre demande maior esforço de contratação por parte das empresas de saúde. Além disso, as chamadas áreas de acesso também estarão em voga por serem diretamente impactadas pela expansão das corporações.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** analista de expansão: 40%; gerente de qualidade: 26%; gerente médico: 25%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	44%
Cargos que tiveram estabilidade	37%
Cargos que tiveram queda	19%

#### Financeiro & Tributário

Em situações de crise, as empresas costumam olhar para dentro e fazer movimentações que priorizem diminuição de custos e combate ao baixo rendimento, o que aconteceu até 2017. Neste ano, esse cenário foi estabilizado e a preocupação com as estruturas e investimentos voltou à tona.

Atendência do ano seguinte é de que as corporações e gestores atuem ainda mais na estruturação estratégica de seus times financeiros, visando a investimentos e a um crescimento responsável e efetivo. É importante salientar que as projeções para o setor nos próximos meses são bastante positivas, mesmo que não seja a ideal.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** gerente de planejamento financeiro: 24%; Controladoria: 20%; analista e gerente de Tesouraria: 20%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	58%
Cargos que tiveram estabilidade	37%
Cargos que tiveram queda	5%

#### Seguros

O mercado segurador acaba recorrendo ao serviço de recrutamento especializado geralmente para buscar profissionais mais técnicos ou com perfis diferentes dos que são facilmente encontrados. Em 2018 o setor

de seguros passou por grandes aquisições e fusões e, em 2019, pode ocasionar algumas reestruturações importantes nas organizações, com mudanças estratégicas que acompanhem o mercado.

Com expansão de estruturas organizacionais, as seguradoras continuam valorizando profissionais que pensem “fora da caixa”, que sejam ligados à tecnologia e à otimização de processos. Já as corretoras passam a olhar para funções mais dinâmicas e voltadas para novos negócios, com o perfil mais hunter. Por sua vez, o mercado de Resseguros, ainda em estágio embrionário no Brasil, continua com grande potencial de expansão e negócios, embora mantenha estruturas mais enxutas.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	50%
Cargos que tiveram estabilidade	10%
Cargos que tiveram queda	40%

#### Bancos & Serviços Financeiros

Os serviços financeiros estão na dianteira da digitalização. Os produtos, a forma de aquisição dos serviços e sua utilização não são mais os mesmos, assim como sua comercialização e as estruturas das companhias.

De fato, a tecnologia é a maior responsável pelas mudanças no setor. Organizações e departamentos que, antigamente, exigiam o terno e gravata, atualmente liberam (e incentivam) o uso de bermuda e camiseta. Produtos financeiros que só existiam para grandes investidores por meio dos bancos de investimentos passaram a ser acessíveis para qualquer pessoa que tenha um smartphone.

Dessa forma, o que é esperado dos profissionais de finanças e bancos também mudou. Uma mentalidade mais direcionada ao negócio é mais do que valorizada, seja ao trazer resultados ou ao gerar formas de viabilizar o mesmo.

O conhecimento em produtos inovadores e em inteligência artificial aplicada ao Negócio é fundamental para quem deseja avançar na carreira. Portanto, profissionais com essa visão certamente terão oportunidades incríveis em um mercado que não para de crescer em número de fintechs, criptomoeas e bancos digitais. Do outro lado, profissionais e instituições bancárias que não se adaptarem, certamente enfrentarão tempos mais difíceis.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** gerente de captação: 25%; analistas e executivos de vendas: 9%; gerente de parcerias e canais: 9%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	75%
Cargos que tiveram estabilidade	16%
Cargos que tiveram queda	9%

#### Recursos Humanos

Essa área ficou marcada pelo menor número de vagas abertas. A posição de business partner foi uma das mais buscadas e com maior importância para os negócios de diversos setores.

Em 2019 espera-se a melhora do cenário econômico e consequente maior número de contratações, o que impacta diretamente o departamento de Recursos Humanos. Os profissionais estarão com mais foco em planejamentos estratégicos e em planos de negócios.

**Cargos que tiveram maiores aumentos salariais:** business partner: 40%; aquisição de talentos: 20%; employer branding: 15%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	77%
Cargos que tiveram estabilidade	33%
Cargos que tiveram queda	X

#### Imobiliário & Construção

O mercado da construção civil foi um dos que mais sofreram com a crise entre 2015 e 2018. Apesar das boas perspectivas para os próximos meses, o setor ainda não apresenta um volume relevante de projetos em andamento. Ainda assim, alguns segmentos prometem se destacar em 2019, como o de energia, o residencial econômico e o de facilities.

Quando olhamos para incentivos estatais, como é o caso do Programa de Parcerias de Investimentos (PPI) com o setor privado, a área de infraestrutura receberá um pacote de concessões de aproximadamente R\$ 150 bilhões em investimentos. Se essa projeção se concretizar, o volume de contratações pode ser bem superior ao esperado, já que grandes projetos requerem um grande número de posições e profissionais qualificados.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	55%
Cargos que tiveram estabilidade	X
Cargos que tiveram queda	45%

#### Secretariado & Business Support

As funções de secretariado e de suporte ao negócio são de extrema importância para a engrenagem de qualquer empresa, auxiliando diretamente no correto funcionamento das áreas. Nos últimos anos, notou-se que as companhias redefiniram o papel desses cargos de assistência, passando do atendimento exclusivo para a modalidade pool - um grupo de profissionais atendendo a diversos executivos, sem um foco principal.

No entanto, o resultado foi pouco produtivo para o desenvolvimento de carreira dos assistentes, gerando pouca assertividade no dia a dia, principalmente em tarefas que exigiam maior conhecimento do negócio. A partir de agora, é possível observar que o atendimento exclusivo é fundamental para algumas senioridades de liderança, que voltaram a buscar profissionais mais experientes e bilíngues para um atendimento personalizado, inclusive envolvendo os profissionais em grandes projetos e outras funções, como a de office manager, por exemplo.

**Cargos que teve maior aumento salarial:** office manager: 18%.

Remuneração	Média
Cargos que tiveram aumento	X
Cargos que tiveram estabilidade	100%
Cargos que tiveram queda	X



# ENGENHEIRO E CIENTISTA DE DADOS

## são profissões que estarão em alta

CAMILLA FRANÇA

**L**evantamento das empresas de recrutamento Page Executive, Michael Page, Page Personnel e Robert Half revelou que engenheiro ou cientista de dados faz parte da relação de profissões que estarão em alta em 2018. Estimativas do Conselho Federal de Engenharia, Arquitetura e Agronomia (Confea) apontam que o Brasil tem um déficit de 20 mil engenheiros por ano, formando cerca de 40 mil engenheiros anualmente, enquanto Rússia, Índia e China formam 190 mil, 220 mil e 650 mil, respectivamente.

Com base nesses dados, para analisar quais os campos de atuação, as especialidades de Engenharia – e como anda esse mercado para o aluno que está ingressando no ensino superior –, o professor Marcos Ferreira analisa as diferenças entre engenheiro, cientista de dados, estatístico e o profissional de contabilidade.

Abaixo, o engenheiro e coordenador dos cursos Engenharia Elétrica e de Computação da UniCarioca, Marcos Ferreira, pondera, detalhadamente, a carreira de engenheiro no País hoje, fazendo um paralelo entre especialidades e seu campo de atuação.

Quais as principais especialidades de engenharia em alta no mercado (hoje e, provavelmente, no futuro) e por que o aluno deve mirar nessas carreiras?

As principais carreiras de Engenharia, atualmente, podem ser divididas em dois grupos. Um é o grupo das engenharias tradicionais, composto por Engenharia Elétrica, Civil, Mecânica, Química e, contemporaneamente, Computação. Essas Engenharias não perderão espaço no futuro, pois são básicas para as demais Engenharias. Analisando as oportunidades futuramente, talvez ainda não tenhamos como nominar, mas, com certeza, teremos as Engenharias que estejam trabalhando com o assunto da sustentabilidade. As empresas vão demandar profissionais com especialização em projetos que levem em conta a otimização de recursos, principalmente os naturais e do meio ambiente. O foco das especializações estará em sistemas corretos no âmbito ambiental, envolvendo as áreas de saneamento, tratamento de resíduos, mobilidade urbana com otimização de transportes (transportes autônomos e inteligentes), aproveitamento e recurso da água, desenvolvimento e aplicação de materiais de construção mais resistentes e sustentáveis, utilização de energias limpas (solar, eólicas, biomassa, entre outros). Os profissionais de Engenharia terão que desenvolver mais habilidades multidisciplinares e precisarão ter conhecimentos sobre outras áreas de atuação, o que fará com que as competências das diversas Engenharias se mesquem, tais como o engenheiro de computação deverá desenvolver competências na área de robótica e energia, assim como o engenheiro civil necessitará agregar conhecimentos de arquitetura e meio ambiente. O engenheiro químico poderá desenvolver competências na área de energia e sustentabilidade e muitos outros conhecimentos para oferecer um conjunto de soluções ambientalmente sustentáveis, com visão empreendedora e voltada para a inovação. Os projetos de realidade virtual também estarão muito presentes em todos os ramos da Engenharia, por meio da virtualização de ambientes e laboratórios, com forte uso de tecnologias de rede e sistemas computacionais para suportar todas as áreas.

**SEGUNDO ESPECIALISTAS, O SETOR IMOBILIÁRIO ESTÁ ESTAGNADO. POR QUE O A ENGENHARIA CIVIL GANHOU ESSE DESTAQUE? QUAIS OS PRINCIPAIS CAMPOS DE TRABALHO?**  
A economia estagnada provoca, imediatamente, uma diminuição nas oportunidades na área da Engenharia Civil. Da mesma forma, a geração de empregos na construção civil pode responder rápida e positivamente quando acontecerem os primeiros reflexos de melhoria na economia, pois é a área que primeiro responde a qualquer aquecimento econômico.

**QUAIS OS PRINCIPAIS MERCADOS DE TRABALHO PARA AS ENGENHARIAS DE COMPUTAÇÃO E ELÉTRICA?**  
A. Engenharia de Computação: O curso de Engenharia de Computação forma o profissional apto e capaz de projetar e construir dispositivos de hardware, máquinas e equipamentos baseados em sistemas computacionais, integrando o software, sistemas operacionais e de dados. O objetivo do curso é formar profissionais capazes de trabalhar com hardware e software, em especial, com eletrônica digital, programação, engenharia de

software, organização de computadores e tecnologias de inteligência artificial. As áreas de atuação da Engenharia da Computação são: Hardware - máquinas e equipamentos que consistem na parte física do computador e suas estruturas, componentes e equipamentos periféricos. O engenheiro de computação tem habilidade e o conhecimento para trabalhar na integração de circuitos eletrônico-eletrônicos desses sistemas, além de poder projetar placas e dispositivos de ligação entre o equipamento e seus periféricos. Software - O engenheiro da computação cria sistemas e programas de computadores e aplicativos que dão funcionalidades aos equipamentos e dispositivos, para os mais diversos fins. Automação industrial e robótica - o profissional da engenharia da computação pode desenvolver sistemas digitais e robóticos, para as mais diversas aplicações em indústrias e linhas de produção. Suporte e Gerenciamento de Redes de Computadores - outra área de atuação é na área de infraestrutura que integra hardware e software em redes de computadores de grandes empresas.

B. Engenharia Elétrica: O curso de Engenharia Elétrica tem foco na especialização de Eletrônica e o estudo voltado para projetos de circuitos de energia, especialmente, redes elétricas, circuitos e sistemas de geração de eletricidade, com forte tendência a uma formação inovadora baseada em geração de energias mais sustentáveis, como a solar e a eólica. As áreas de atuação são: Eletrônica - Área em que o engenheiro electricista é o principal responsável pela elaboração de projetos que utilizam componentes eletrônicos, podendo, inclusive, envolver equipamentos e artefatos tecnológicos para atender diversas áreas da indústria, comércio e serviços, tais como empresas de telecomunicações, indústrias de eletrodomésticos e eletroeletrônicos, projeto e construção de aparelhos de medição para atender necessidades demandadas por outras engenharias e por outras profissões. Além de atuar no desenho e no projeto de circuitos integrados destinados a sistemas de computação (hardware ou software). Geração e Distribuição de Energia - Área com forte demanda por conta do crescimento populacional, do aumento das obras de construção civil e do surgimento de novas indústrias que demandam um fornecimento adequado de eletricidade para atender ao aumento da produção. Ainda existem oportunidades em usinas hidrelétricas, eólicas e solares. Nesta

área, o engenheiro vai atuar em projetos e na geração de energia, para a criação de sistemas de armazenamento, redes de distribuição, turbinas e aparelhos para captação. Além disso, o engenheiro electricista pode trabalhar com subestações e em projetos de fornecimento de energia elétrica para as residências. Telecomunicações - O engenheiro electricista especializado em telecomunicações atua na criação de redes de comunicações (redes cabeadas e redes sem fio). Pode atuar, também, em redes de telefonia e redes para dispositivos móveis, atuando também em projetos de construção de sistemas de comunicação e processamento digital de sinais. Automação e Controle - Nesta área, o engenheiro electricista atua na construção e desenvolvimento de sistemas automatizados ou estruturas robóticas para a indústria, incluindo todo o processo de elaboração dos projetos e a construção dos sistemas que possibilitam a automatização de estruturas complexas e a adequação do fornecimento de energia ótima para uma instalação industrial, incluindo todos os aspectos que envolvem os processos de manutenção preventiva, preditiva e corretiva de máquinas e equipamentos elétricos das linhas de produção.

**ESTUDO DAS EMPRESAS DE RECRUTAMENTO PAGE EXECUTIVE, MICHAEL PAGE, PAGE PERSONNEL E ROBERT HALF REVELOU QUE ENGENHEIRO OU CIENTISTA DE DADOS FAZ PARTE DA RELAÇÃO DE PROFISSÕES QUE ESTARÃO EM ALTA EM 2018. QUAL SUA ANÁLISE DESSA CONJUNTURA?**

A Engenharia de Computação, o cientista de dados e as demais profissões que envolvem o tratamento e a manipulação de dados na web, com certeza, estarão em alta não só em 2018, como daqui para o futuro. Estamos fortemente sendo tomados pela era da informação, em que o conhecimento abstraído dos dados multimídias (dados computacionais, imagens, vídeos e dados de sensores, entre outros) significará um grande diferencial nas tomadas de decisões e de novos negócios no futuro. Tratar dados de grandes volumes e diversificados, fazendo isso com velocidade, preferencialmente em tempo real, será o grande diferencial do futuro.

**PODEMOS DIZER QUE O ENGENHEIRO DA COMPUTAÇÃO É UM CIENTISTA DE DADOS? POR QUE O ALUNO**



Para o professor Marcos Ferreira, estudantes devem investir nas áreas que estão em alta

Divulgação

**DEVE INVESTIR NESSE CURSO?**

A Engenharia da Computação e o cientista de dados têm forte embasamento matemático. No entanto, o cientista de dados tem mais foco em estatística, além das características de sistemas, habilidades de Ciência da Computação e programação, além de conhecimento de business. Já o engenheiro de computação tem habilidades e conhecimento para trabalhar projetos que agregam hardware e software, uma área que pode reinventar o futuro com novas tecnologias e soluções.

**QUAIS AS DIFERENÇAS ENTRE ENGENHEIRO/CIENTISTA DE DADOS, O ESTATÍSTICO E O PROFISSIONAL DE CONTABILIDADE (FORMAÇÃO, MERCADO DE TRABALHO E PERFIL)?**

Em resumo, o engenheiro de computação desenvolve projetos que agregam hardware e software, os devices, equipamentos e sistemas. O cientista de dados trabalha com a coleta, armazenamento e manipulação de grande massa de dados em computadores, ativo fundamental para os negócios das empresas, e tem conhecimen-

to de negócios e de mercado. Os estatísticos são puramente matemáticos e produzem previsões e tendências para atender a área de negócios das empresas. Já o profissional de contabilidade transforma essas informações de negócios, transações das empresas em informação para apuração de resultados. Todos esses profissionais podem se dedicar à melhoria dos resultados de uma empresa, mas o engenheiro de computação e o cientista de dados, ambos com forte agregado de tecnologia, observando que engenheiro de computação agrega soluções que envolvem equipamentos e sistemas. Já o cientista de dados foca no tratamento de grande volume de dados. Os outros dois, o estatístico e o profissional de contabilidade, lidam com números e analisam mais o passado.

**O QUE MUDOU NO CAMPO DA ENGENHARIA NOS ÚLTIMOS 10 ANOS?**  
Basicamente, a utilização da tecnologia se tornou protagonista em todas as profissões, principalmente nas aplicações da Engenharia.

Você estuda até passar com apenas uma matrícula!

# PASSAPORTE PARA APROVAÇÃO

## O CAMINHO CERTO PARA VOCÊ CONSEGUIR UM EMPREGO ESTÁVEL NA CARREIRA PÚBLICA

Você faz sua matrícula na Degrau e estuda até passar.  
Um projeto pedagógico que garante seu sucesso. Aproveite!

É isso mesmo. Esse “passaporte”  
garante um estudo continuado. E só termina  
quando você for aprovado.  
Vale a pena. É a garantia de seu futuro.

**MATRÍCULAS ABERTAS**  
Manhã, tarde ou noite. Ou apenas aos sábados  
**NÃO PERCA TEMPO. A HORA É AGORA.**

**Na hora de fazer seu concurso, oriente-se com quem sempre está em 1º lugar e lidera as aprovações!**

<b>1º LUGAR</b> Banco do Brasil Escriturário Gabriel Rocha dos Santos	<b>1º LUGAR</b> TRE Técnico Especializado Adriana Lúcia e Silva	<b>1º LUGAR</b> Banco Central Técnico - Área II Francisco Ventura Antonio	<b>1º LUGAR</b> MPU Analista Administrativo Renata Silva Hypólito	<b>1º LUGAR</b> INSS Técnico Previdenciário André Vicente Gonzaga
<b>1º LUGAR</b> Tribunal de Justiça-RJ Técnico Judiciário Leandro Mondego	<b>1º LUGAR</b> Banco do Brasil Técnico Bancário Ana Paula Gonçalves	<b>1º LUGAR</b> INSS Analista Previdenciário Andreia Portal Cardoso	<b>1º LUGAR</b> Caixa Econômica Técnico Bancário Tadeu Gomes Borges	<b>1º LUGAR</b> Polícia Civil Investigador Felipe Monteiro Marcelino
<b>1º LUGAR</b> Jucerja Técnico Administrativo Larissa Luíza R. Faria	<b>1º LUGAR</b> Arquivologia Analista do TRT Fabio Luciano Maciel Rello	<b>1º LUGAR</b> Caixa Econômica Técnico Bancário (Pólo Capital - RJ) Thiago Ferreira da Silva	<b>1º LUGAR</b> Casa da Moeda e FURNAS Técnico Fábio Dias Cruz	<b>1º LUGAR</b> Magistério Professor Ciências Tatiana da Hora Carreiro
<b>1º LUGAR</b> Magistério-RJ Professor I Sérgio Guerra Gomes	<b>1º LUGAR</b> Magistério Professor I Matemática Luís Cláudio Castanheira	<b>1º LUGAR</b> Correios Técnico Atendimento Daiana Mello Pereira	<b>1º LUGAR</b> TRT Técnico Judiciário Michelli Sampaio	<b>1º LUGAR</b> Banco do Brasil Técnico Bancário Luciana Vasconcelos Pinto
<b>1º LUGAR</b> Caixa Econômica Técnico Bancário (RJ-Capital/Oeste) Juliana Grechi Tassara Reis	<b>1º LUGAR</b> Caixa Econômica Técnico Bancário (RJ-05 - Interior - PNE) Júlio César Martins Ribeiro	<b>1º LUGAR</b> Bombeiro Soldado Combatente Veronica Prado	<b>1º LUGAR</b> INSS Analista (Contador) Joyce Pereira Lopes	Reservado especialmente para você!

Na Degrau Cultural, os alunos que conquistam os primeiros lugares têm nome. Isso faz toda a diferença!

**CENTRO:**  
Rua da Alfândega, 80/2º  
**3970-1015**

**BONSUCESSO:**  
Rua Dona Isabel, 126  
**2560-5827**

**MADUREIRA:**  
Rua Américo Brasiliense, 230  
**3355-2501**

**MÉIER:**  
Rua Manuela Barbosa, 23/2º  
**3296-8857**

**NITERÓI:**  
Rua São Pedro, 151/sij.  
**3604-6234**

**TAQUARA:**  
Estrada do Tindiba, 1730  
**2435-2611**

**CAMPO GRANDE:**  
Av. Cesário de Melo, 3311  
**2413-1551**

**WHATSAPP:**  
 **99243-5891**

**DEGRAU**  
CULTURAL Sua melhor  
opção em concursos

www.degraucultural.com.br   /degraucultural